



中 硕 国 际

UTC INTERNATIONAL LOGISTICS

2025年ESG报告

编写：何潇

审核：孙杰

CONTENTS

01. 公司介绍

COMPANY PROFILE

02. 主营业务

MAIN BUSINESS

03. 核心能力

CORE COMPETENCE

04. ESG治理

ESG MANAGEMENT

05. 社会责任

SOCIAL RESPONSIBILITY

06. 环境责任

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

ABOUT REPORT

关于本报告



本报告说明

本报告阐述了上海中硕国际物流有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

- 报告编写依据：本报告依照并符合全球报告倡议组织 GRI《可持续报告标准》进行编制
- 报告时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日，部分数据来源于2026年。
- 报告组织范围：本报告适应于上海中硕国际物流有限公司（集团）（烟台中硕国际物流有限公司、常州传仕运国际物流有限公司、中硕（常州）化工物流有限公司、上海中硕供应链管理有限公司；上海中硕国际物流有限公司烟台分公司、大连分公司、西安分公司、广州分公司。）。本报告数据统计范围亦是依据上述报告组织范围，除非有特殊说明。
- 文字表述：为了方便表述文中出现的中硕、中硕国际、中硕物流、我们、公司或企业均指上海中硕国际物流有限公司（集团）范围
- 报告联络方式：上海中硕国际物流有限公司真诚期盼并热忱欢迎社会各界对本报告提出建议和意见。使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。
- 报告披露原则：遵循准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性提供公司促进可持续发展的透明信息，公司及总经理保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。该报告通过第三方认证机构进行查验，查验声明证书号。
- 联系方式：

上海中硕国际物流有限公司 <https://utc-international.com/>

地址：中国上海市杨浦区平凉路2241号智慧坊6号楼

邮箱：sales@en.utc-international.com

电话：021 6025 6566 传真：61671569

邮编：200090 微信公众号：中硕国际

ABOUT UTC

公司介绍



中硕国际 ABOUT US

中硕成立于1994年，深耕物流服务30余年，业务包括国际货代、关务、仓储、运输、贸易代理及化学品分销，配备数智化的供应链管理系统。致力于为客户提供安全、高效的一站式综合物流服务和全场景化工供应链交付服务。中硕合作伙伴遍布全球，资深的物流团队为不同行业、地区、需求的客户提供定制化解决方案。中硕注重企业社会责任和可持续发展，在成为中国化工和新材料供应链行业的引领者的道路上坚定前行。

UTC, founded in 1994, has over 30 years of expertise in logistics services, With expertise in chemical supply chains—including international freight forwarding, customs clearance, warehousing, and transportation—as well as trade agency and end-to-end chemical distribution. With a global network of partners and experienced teams, UTC delivers tailored solutions for clients across diverse industries, regions, and needs. Committed to corporate social responsibility and sustainable development, UTC is steadily advancing as a leader in China' s chemical and new materials supply chain industry.



企业文化 COMPANY CULTURE

愿景 VISION

成为中国化工和新材料供应链领先企业

To be a leading force of China's chemical and new materials supply chain.

以客户为中心，提供安全、高效、绿色的供应链服务

Customers first, delivering safe, efficient, and green supply chain services.

价值观 VALUE

安全 · 进取 · 担当 · 纪律 · 专长

Safety, Proactivity, Accountability, Discipline, Expertise

使命 MISSION



业务范围 SCOPE



国际货代

上海中硕国际物流有限公司
烟台中硕国际物流有限公司



国内仓储

上海中硕供应链管理有限公司
中硕（常州）化学有限公司



国内运输

上海海湾集装箱储运有限公司
常州传仕运国际物流有限公司



化学品交付平台

常州易化平信息科技有限公司
上海侍赢贸易有限公司

成长历程 GROWTH

1994-2013

UTC成立于香港 总部上海

Founded in HK,
Shanghai HQ
主营货代业务,首批获得国家
货代资质的民营企业。

One of the first private
enterprises in China to
obtain national freight
forwarding qualifications.

2015

战略转型，并购危险 品运输公司

Strategic Acquisition of
SGL

巩固资质壁垒：手握危险品经
营/运输许可证，切入危险品
(DG) 运输与仓储供应链领
域。

Entered the Dangerous
Goods (DG) warehousing
and transport sector,
securing core licenses and
strengthening asset
barriers.

2021

模式创新，首创化工 分销平台

Digital Transformation B2B

数字赋能：推出B2B化工电商
下单平台，打破传统交易边界
Launched a pioneering
B2B chemical e-commerce
platform

2023

重资产布局，自有危 险品仓库

Operational Excellence

收购常州危险品仓库，提升区
域仓配一体化效能。

Acquired a specialized DG
warehouse in Changzhou
to boost regional
integration.

2025

联袂全球化工领袖， 定义厂内物流新标准

Global Partnerships, In-
Plant Excellence

提供全链路一站式仓储服务。

合作客户：BASF / Invista
/ Chemetall.

One-stop warehousing &
supply chain services.

Powering operations for
BASF, Invista, and
Chemetall.

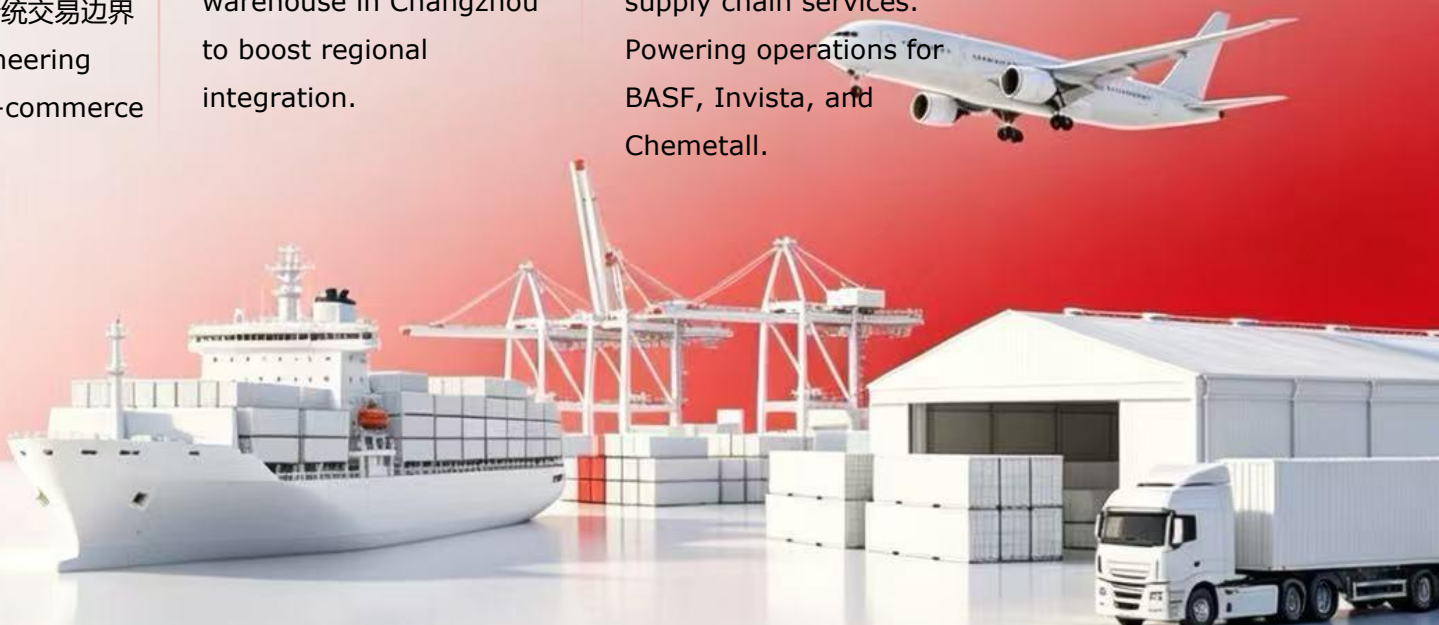
2026

建立上海金山仓库， 打造亚太仓配枢纽

Establishing Jinshan
Warehouse, Building an
Asia-Pacific Hub

提供现代化、智能化、高标准的
仓配一体化服务。

Modern, Intelligent, and
High-Standard Integrated
Warehousing & Distribution
Solutions.



运营中心 OPERATION FOOTPRINT



员工**500**人+
500+ STAFFS



国内**9**大站点
10 OFFICES



仓库面积**12**万m²
WAREHOUSE
120,000M²



运输车辆**300**辆+
300+ TRUCKS

合作伙伴 GLOBAL PARTNERS



HK, NY, SGP **3大国际站点**
3 International Stations: HK, NY, SGP



90+国家/地区合作伙伴
Partners in 90+ countries and regions

合作客户 CUSTOMERS

化工 CHEMICAL INDUSTRY



精细化工 FINE CHEMICAL INDUSTRY



汽车制造 AUTOMOTIVE INDUSTRY



日化消费 COSMETICS & FMCG



资质认证 CERTIFICATION



国际航空运输协会会员
International Air Transport Association
Certified Enterprise



国家安全生产标准化
State Work Safety Standardization



Cyberadis 755分 领先水平
Cyberadis Overall Score 755 "Developed"



化学品道路运输安全评估体系
Chemicals Road Transportation Safety Assessment
System Certified Enterprise



无船承运人资质
Non-vessel Operating Common Carrier Holder



交通运输企业安全标准化认证
Safety Standardization Criterion For Transport
Enterprises Certified



Ecovadis 银牌76分（全球前15%）
Ecovadis Silver Medal Record 76 (Global TOP 15%)



化学品仓储安全评估体系
Chemical Warehouse Safety Assessment System Certified
Enterprise



危险化学品仓储经营许可证
License To Operate Warehousing
of Hazardous Chemicals PRC



ISO 9001/45001/14001 三体系认证
Quality / Health and Safety
Environmental/Management System
Certification



中国道路危险货物运输经营许可证
License To Road Dangerous Goods
Transportation PRC



海关AEO认证企业
Advanced certified enterprise of AEO



危险化学品经营许可证
License To Operate Hazardous
Chemicals PRC



高新技术企业认证
High and New Technology Enterprise
Certification

行业协会荣誉 Industry Association Honors



中国化工物流综合服务TOP企业

Top Integrated Chemical Logistics Service Provider in China

中国物流与采购联合会危化品物流分会理事单位

Vice President Member Unit – Hazardous Chemicals Logistics Committee, CFLP

上海市报关协会副会长单位

Standing Council Member Unit – Shanghai Customs Brokers Association

上海市报关协会危险品专业委员会发起单位

Founding Member Unit – Dangerous Goods Expert Committee, Shanghai Customs
Brokers Association

全国优秀报关企业 / 上海市优秀报关企业

National / Shanghai Excellence Award-Winning Customs Broker

WCA世界货运联盟

WCA INTER GLOBAL membership Certification

世界技能大赛 中国集训队上海培训基地

World Skills Shanghai 2022 Shanghai Training Site

公司荣誉 HONOR



◆2025汉高亚太可持续创新合作伙伴

◆HENKEL Asia Pacific Supplier Award - 2025 SUSTAINNOVATION PARTNER

◆2025化工物流金链奖·可持续供应链服务领军企业

◆CGSCS - 2025 ESG Pioneer in Chemical Logistics

◆2025化工物流ESG可持续发展企业

◆CFLP - 2025 ESG Sustainability Enterprise

◆巴斯夫·凯密特尔2024年度优秀供应商

◆BASF·Chemetall - 2024 Outstanding Supplier

◆2024年度上海关区优秀报关单位

◆2024 Shanghai Customs District Excellent Customs Declaration Unit

◆2025年度关务技能竞赛“信号旗杯”-集体学习成长奖

◆2025 "Signal Flag Cup" Customs Skills Competition-Team Learning Excellence Award

公司荣誉 HONOR



2025年中硕大事件

2025年3月：中硕机场监管仓搬迁至上海浦东机场机场大道 180 号中国货运航空物流中心 201 乙库。配备智能化管理系统和高标准安防设施，可快速、安全地衔接国际空运网络，满足客户各种类型货品的存储和流转需求。

2025年5月：中硕集团旗下埃菲天鸿加入常州市应急管理局组织的储存经营企业安全联盟，展现安全重视与责任担当。

2025年6月：中硕集团旗下埃菲天鸿(常州)化学有限公司顺利通过质量、环境、职业健康安全管理体系三大国际标准认证!公司运营管理正式与国际标准接轨:在品质管控、绿色发展、员工关怀等维度获得国家级权威认可。

2025年6月：中硕举办首届技能比武大赛活动，包含物流知识竞赛和叉车技能比武。通过技能大赛夯实技术能力，展现个人风采，培养和表彰中硕优秀人才。

2025年7月：中硕集团子公司“烟台中硕国际物流有限公司”正式成立，立足烟台，链通世界!专注为全球企业(尤其世界五百强化工伙伴)提供定制化物流供应链服务，如国际货代，普货、化学品仓配。

2025年8月：中硕正式成为巴斯夫化工有限公司树脂工厂、白巴斯夫上海涂料有限公司漕泾工厂、巴斯夫上海涂料有限公司闵行工厂指定场内物流服务商，以精益运营重新定义化工生产供应链!

2025年9月：中硕集团旗下危险化学品运输公司--常州传仕运国际物流有限公司通过了化学品道路运输安全评估体系(CRSAS)评审。标志着公司在危险化学品道路运输安全管理方面达到新高度。

2025年11月：中硕再度荣获EcoVadis“银牌认证以76/100的评分，稳居全球前8%的优秀企业行列，展现中硕卓越的环境、社会与治理(ESG°)表现和可持续发展水平。

2025年11月：中硕荣膺全球化工供应链(中国)峰会GCSCS颁发的“化工金链奖·可持续供应链服务领军企业”。在环境、人权、治理、社会贡献等方面均在全球化工物流服务企业名列前茅，获得高度肯定。

2025年12月：中硕荣获中国物流与采购联合会危化品物流分会颁发的“2025化工物流ESG可持续发展管理企业”、中硕副总袁宏鑫荣获“2025化工物流安全管理人物”。中硕“零事故”和“低碳排”的管理成果在化工物流行业内备受赞誉。

2025年12月：中硕在上海金山区碳谷绿湾特色产业园内开启20000平米新普货仓库，成为汉高亚太地区核心仓储供应链服务商之一。中硕已成为众多国际化工企业值得信赖的物流战略合作伙伴。

CERTIFICATIONS

加入全球契约

WHO WE ARE THE SDGS PARTICIPATION TAKE ACTION ENGAGE LOCALLY EXPLORE OUR LIBRARY THE COMPACT JOURNAL

Over 20,000 business participants

IN THIS SECTION ▾

Company Information

Company
**UTC (Shanghai)
International Logistics
Co.,Ltd**

www.uto-international.com

Type:
SME

Country:
China

Sector:
Industrial Transportation

Sub-sector:
Transportation Services

Ownership:
Privately Held

Global Compact Status:
Active

Participant Since
22 August 2025

Letter of Commitment

Next Communication on Progress (COP) due on:
31 July 2027

Share Profile



2025年经济指标



经济指标	2023年度	2024年度	2025年度
营业总收入	541,518,252.05	565,685,385.11	561,599,071.83
纳税总额	5,119,460.05	6,868,721.09	4,727,177.29
员工工资	24,079,053.04	25,686,991.02	24,843,684.08
社保总额	8,159,564.43	7,530,778.43	7,516,977.44
财政补贴	489,457.90	795,736.60	845,534.13
捐赠	0.00	100,000.00	50,000.00

中硕国际物流财政补贴明细2025年度

日期	摘要	金额
2025/3/10	收上海市残疾人就业服务中心 2024年度超比例奖励	6,398.10
2025/5/29	收 上海市虹口区投资促进办公室 航运发展专项资金	400,000.00
2025/11/27	收 上海市虹口区人力资源和社会保障局 一次性扩岗补助	4,500.00
2025/1/22	收 烟台经济技术开发区人力资源和社会保障局 稳岗补助	5,060.84
2025/4/18	收 上海市杨浦区投资服务发展中心 企业扶持资金	230,000.00
2025/5/26	收 浙江荣标人力资源有限公司 稳岗补贴	4,331.22
2025/8/14	收 杨浦区商务委员会 抢出运第二批补贴	8,000.00
2025/11/14	收 杨浦区商务委员会 2025年度降低外贸企业出运成本补贴	2,000.00
2025/11/28	收 上海市商务委员会 中间品出口信保保单融资补贴	85,145.47
2025/11/28	收 上海市商务委员会 服务贸易重点领域、行业企业补贴	100,000.00
合计		845,435.63

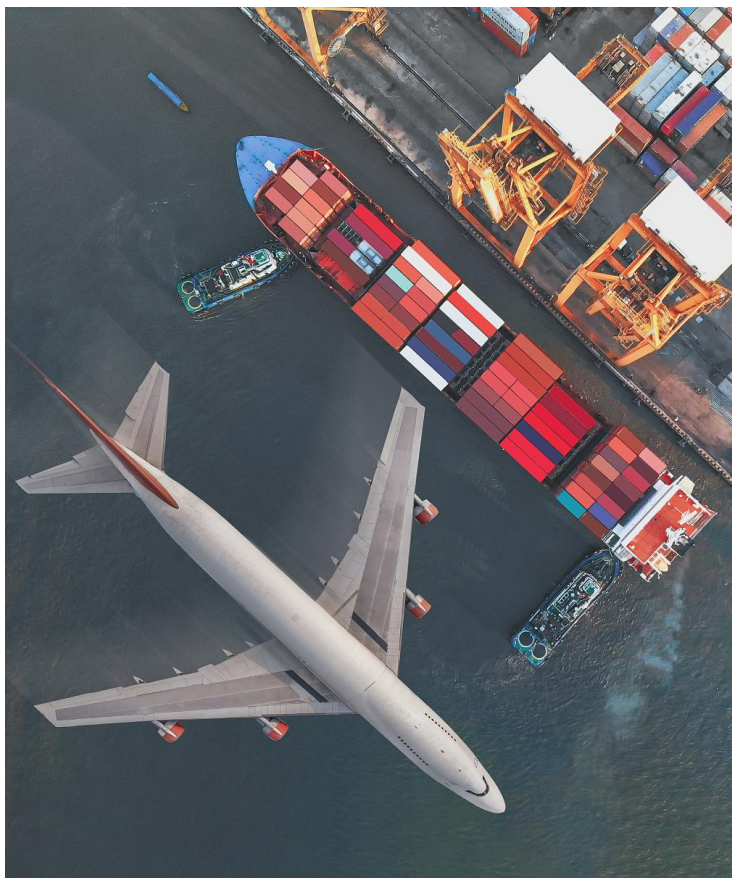


BUSINESS SCOPE

主营业务



货代业务 FORWARDING



Sea Freight 海运业务

- 全球主要港口整箱与拼箱运输
 - 配备自有清关、车队及仓储团队
 - 覆盖全球高质量海外代理网络
 - 丰富船司资源，价格优
 - 多样运输方案与全链路服务
- FCL and LCL transportation at major global ports
 - In-house customs clearance, fleet and warehousing teams
 - Global high-quality overseas agency network coverage
 - Rich shipping company resources, favorable prices
 - Diverse transport solutions, full-link services

Air Freight 空运业务

- 3天国际门到门空运快递
 - 浦东机场24小时海关监管仓服务
 - IATA货物合规管理咨询
 - 航司资源丰富，货物信息实时更新
 - 专业贴标整改及特殊规定应对
- 3-day international door-to-door air express
 - 24-hour customs supervision warehouse service at PVG
 - IATA cargo compliance consultation
 - Rich airline resources, real-time cargo info update
 - Professional labeling rectification & handling of special regulations



航司资源优势，灵活订舱
Advantages in resources for flexible booking



货物状态实时更新
Real-time update of cargo status



合规风险筛查及整改
Compliance risk screening and rectification



7*24小时客服
7×24-hour customer service

仓储业务 WAREHOUSING

仓库类型

Warehouse



仓储定制化管理

Warehouse Customization Management

- ▶ 跟踪、分析客户期望的关键质量指标
Track and analyze key customer quality indicators
- ▶ 驻场服务和厂内物流管理服务
On-site service and in-site logistics management
- ▶ 安全培训及体系建设
Safety training and system building
- ▶ 可视化、数字化、自动化系统设备支持
Visual, digital and automated system and equipment support

仓库增值服务

Warehouse Value-added Service



拣货理货
Picking And Handling



打托拆托
Punching And Unpacking



称重测量
Weighing And Measuring



效期检查
Expiry Date Checking



贴标除标
Labeling And De-labeling



取样
Sampling



拍照
Photographing



包装加固
Packaging Reinforcement



报表分析
Report Analysis



管理系统对接
Management System Docking

关务业务 CUSTOMS



单据核验

Document verification

商品涉证

Commodity-related
certificates involved

税号查询

Tariff number inquiry

HS归类

HS Code classification

加急清关

Expedited customs
clearance

标签整改

Label rectification

查验协助

Inspection assistance

政策咨询

Policy consultation



AEO认证企业
AEO-certified Company



危险品专业委员会发起单位
Initiating unit of the Dangerous
Goods Expert Committee

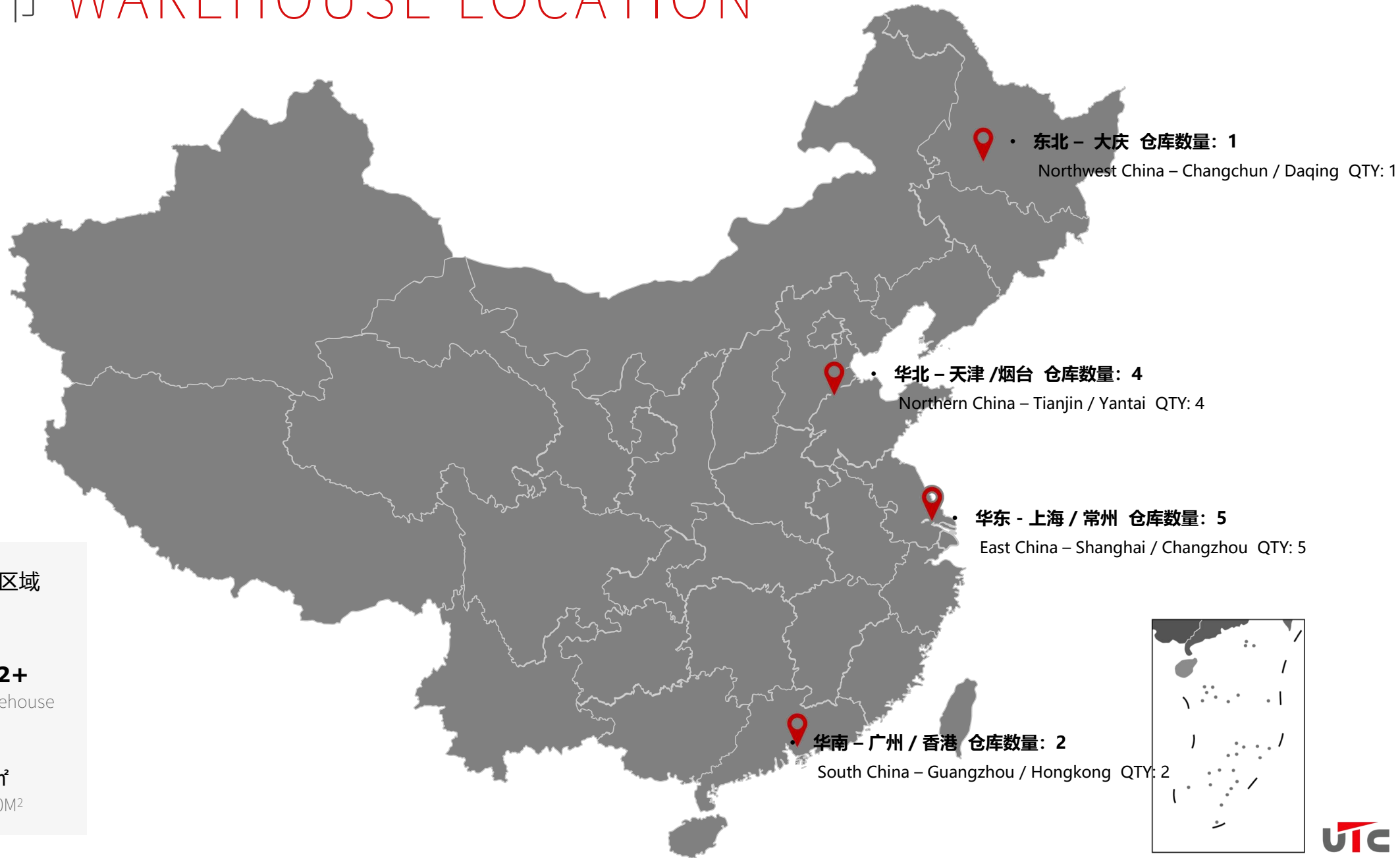


申报规范率99.4%
Declaration compliance rate
of 99.4%



覆盖国内30+个报关口岸
Cover 30+ customs
declaration ports in China

仓库分布 WAREHOUSE LOCATION



分布在中国**4**大区域
4 Areas In China



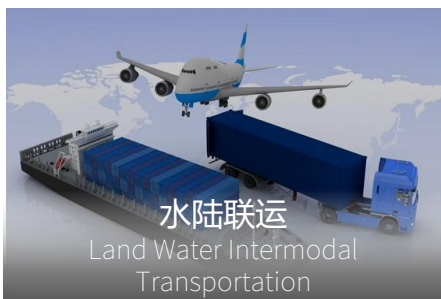
管理仓库数量**12+**
Operation 12+ Warehouse



仓库面积**12**万m²
Warehouse 120,000M²

运输业务 TRANSPORTING

运输类型 Transportation



运输管理 Transportation Management



运输范围 TRANSPORTING AREA



涵盖全国**7**大区域
Cover 7 Areas in China



GPS定位服务
GPS Service



运量**2000+**吨/天
Volume: 2000+ Ton/Day



定制化解决方案
Customized Solutions



仓配一体/厂内物流
Combining W&T/
In-Site Service



化学品交付平台 EASY CHEMI

智慧金融 Smart Finance



- 提供灵活信用额度与优越账期，实现先购后付，激发商业增长。
- Flexible credit limits and favorable terms with Buy Now, Pay Later to fuel business growth.

降低人力成本 Lower Labor



- 通过数字化流程与自动化工具，巧妙降低人力成本，实现高效运营。
- Digital workflows and automated tools to minimize labor costs and maximize operational efficiency.

缩短交货期 Faster Delivery



- 显著缩减交货周期，优化供应链周转效率，助力企业快速响应市场。
- Significantly reduced lead times and optimized supply chain turnover for rapid market response.

降低物流成本 Lower Logistics



- 强大物流网络智能匹配整合运单，进一步为您降低物流成本。
- Powerful logistics network with intelligent order matching to further reduce shipping costs.

产销协同 Production-Sales

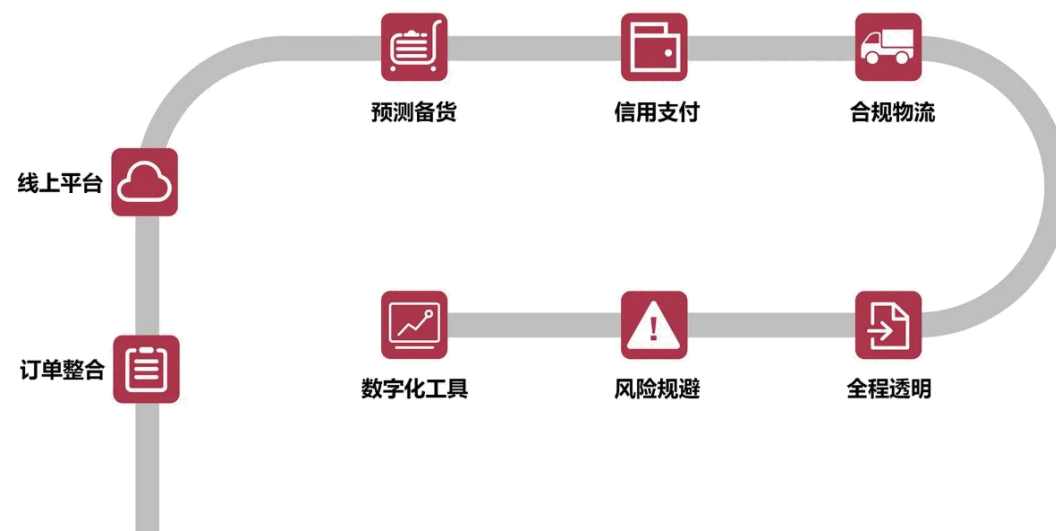


- 精准整合订单流程，深度实现产销协同，携手共创智能商业解决方案。
- Precise order integration and deep production-sales synergy for smart business solutions.

降低沟通成本 Lower Comm.



- 优化供应链平台，实现上下游企业无缝对接，显著降低沟通成本。
- Optimized supply chain platform for seamless upstream-downstream connectivity and lower communication costs.



CORE COMPETENCE

核心能力



核心能力 CORE COMPETENCE



供应链一站式服务

Full Service

业务触达各个地区

Full Coverage

服务各行业客户

Full Category

高新技术企业认证
Certified High-tech Enterprise
使用国内领先的信息技术
Utilize Leading Domestic Information Technology
20+ 自研软件著作权
Over 20 Self-developed Software Copyrights
AI 智能体应用
Application of AI Agents
数字知识库建设
Construction of Digital Knowledge Base
碳计算模型
Carbon calculation model



平均5年以上专业经验
5-year average professional experience
跨国公司工作背景
Multinational-experienced talents
完整的培训系统
Full Scheduled Training
完善的晋升通道
Streamlined promotion pathways

ESG GOVERNANCE

ESG治理



ESG治理

公司治理与责任分配：

上海中硕国际物流有限公司成立ESG管理小组，下设商业道理管理组（反腐败反贿赂小组与信息安全小组）由公司最高管理者任组长主导与推进社会责任管理工作，并覆盖到烟台中硕国际物流有限公司、常州传仕运国际物流有限公司、中硕（常州）化工物流有限公司、上海中硕供应链管理有限公司；上海中硕国际物流有限公司烟台分公司、大连分公司、西安分公司、广州分公司。

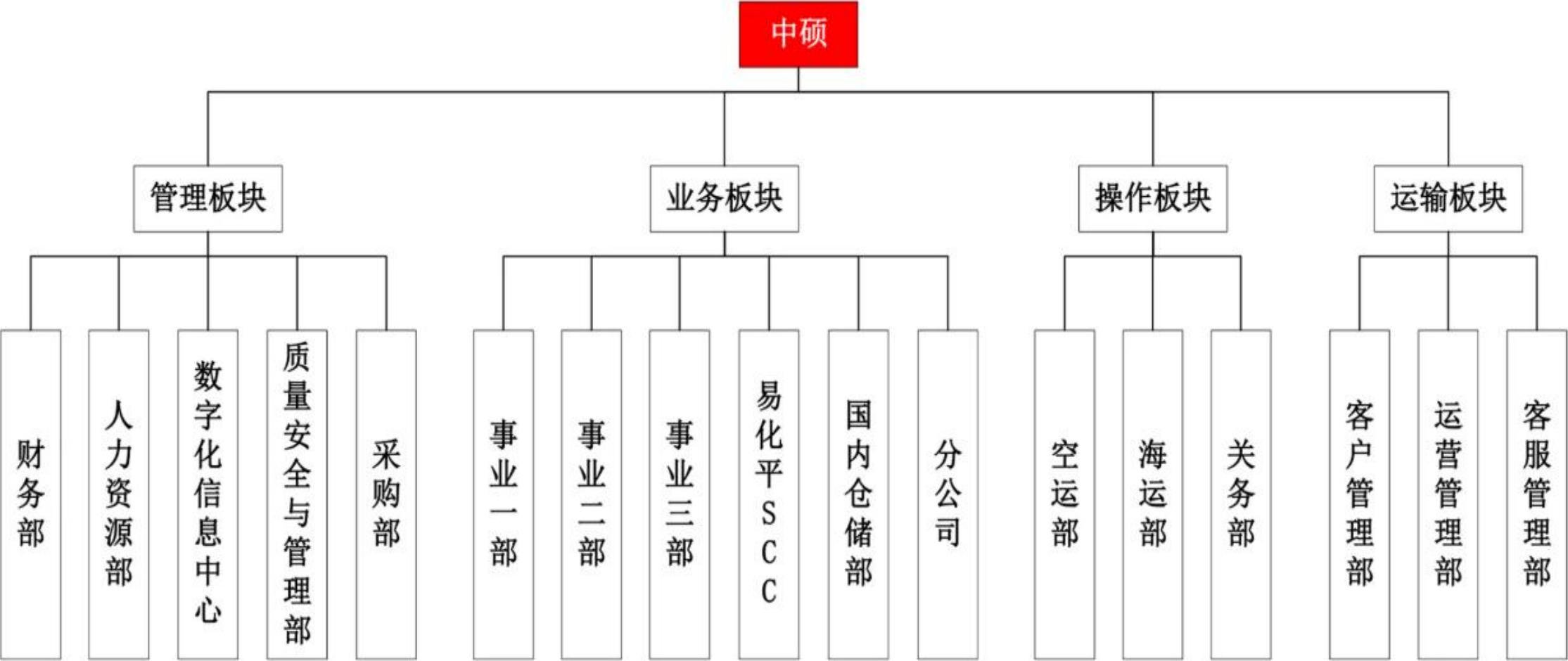
组长（董事长、总裁）：负责制定公司ESG整体的战略方向，设定政策目标原则，履行ESG政策的全面领导，确保公司遵守相关法规和道德标准，包括劳动人权、环境、商业道德及供应商等相关标准。

副组长（管理模块、业务模块、运输模块、操作模块的分管副总裁、总经理担任）：负责策划及监督实施政策和程序，以实现总经理设定的目标原则，这包括但不限于确保工厂遵守所有适用的法律法规，实施环保措施，维护良好的工作条件，以及促进员工的发展和福利和可持续采购管理工作。

各相关小组及各部门：负责指标拟定、实施，跟踪，内审及数据统计分析，主导检讨适时调整，负责协助、配合执行此政策并及时反馈异常。

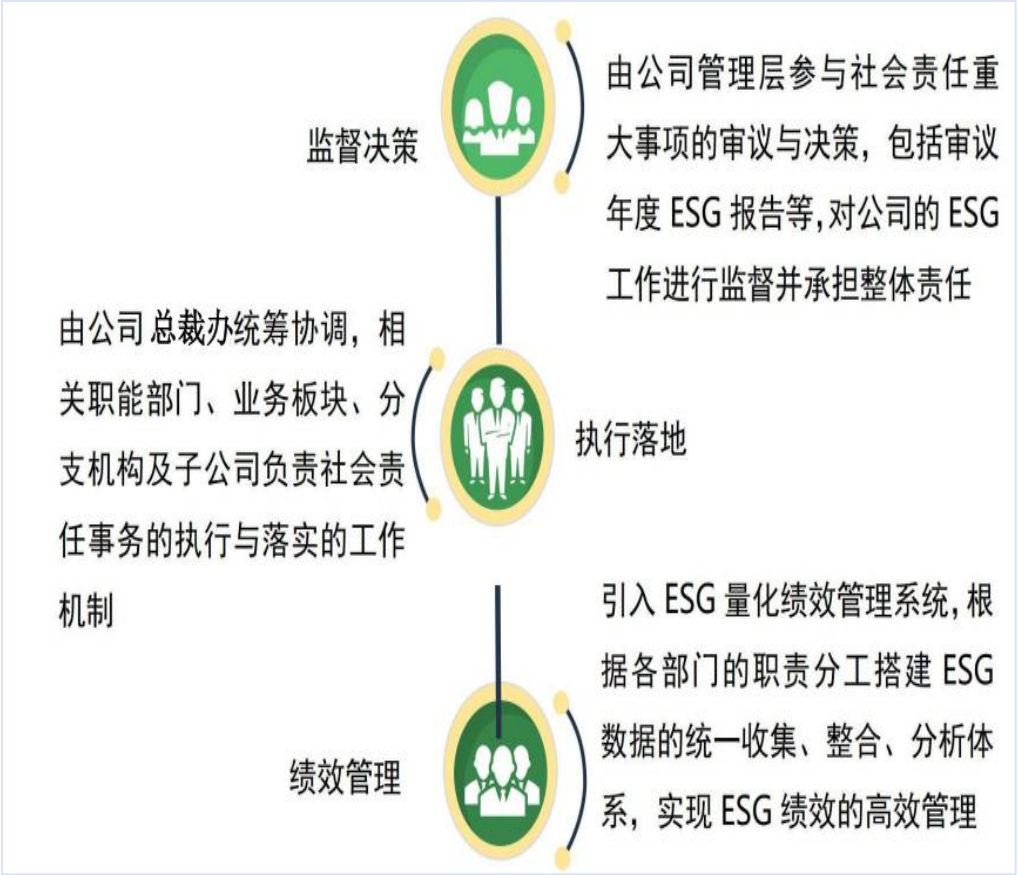
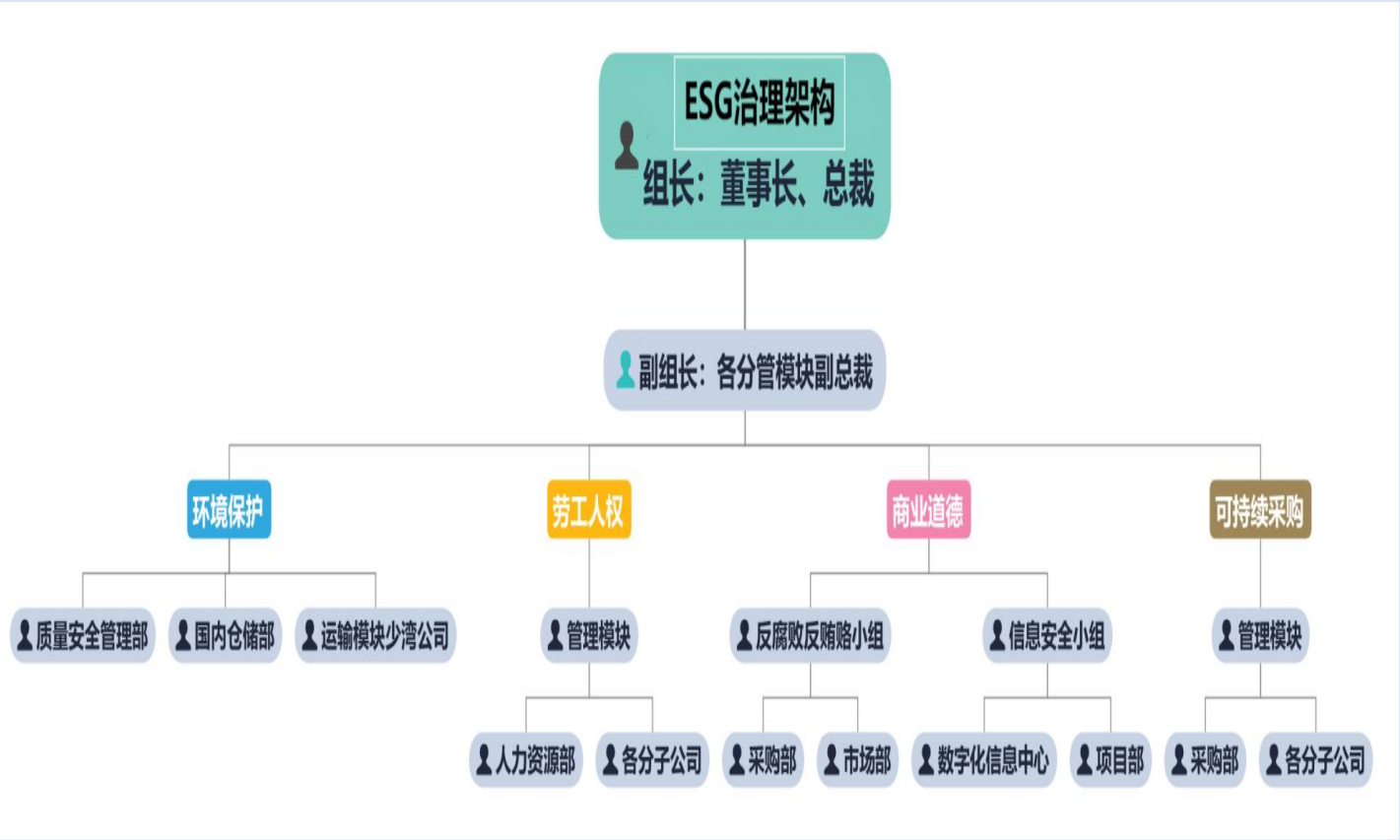
ESG管理

公司组织架构



ESG治理

ESG管理架构及工作机制：2025年，公司持续将ESG理念与自身的发展战略和经营活动紧密融合，不断完善自上而下的ESG管理架构及工作机制，确保ESG工作高效有序推进。各部门积极承担提升，ESG可持续发展评级的重要职责，共同参与制定ESG及可持续发展战略与行动要点，确保ESG日常工作得到有效落实，并定期向公司管理层汇报进展，以全面深化ESG管理，推动公司可持续长远发展。



ESG治理

数字化赋能，筑牢合规根基

完善的公司治理是可持续发展的保障，中硕以系统化治理与数字化创新筑牢发展基石：

01 | 顶层设计：系统化推进ESG落地

建立由董事长、总裁挂帅的ESG管理小组，下设专项工作组，将ESG目标分解至各业务模块，参照GRI标准编制社会责任报告并经第三方审验，确保信息透明可信。

02 | 合规先行：零容忍筑牢风险防线

对腐败、泄密等行为零容忍，制定《廉洁倡议书》等规范，设立独立举报渠道，2022-2024年连续三年实现相关事件“零发生”；通过AEO高级认证、ISO三体系认证等多项国际资质，合规水平行业领先。

SDG议题及实质性议题重要性分析

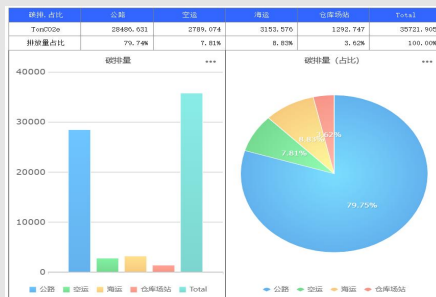
上海中硕国际物流有限公司社会责任目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守联合国可持续发展十项原则。



ESG管理 ESG MANAGEMENT

可持续发展 Sustainability

- 企业降碳宣传
- 无纸化办公
- 清洁运输能源使用
- 倡导循环包装
- 碳排计算系统
- Enterprise carbon reduction promotion
- Paperless office
- Use of clean transport energy
- Advocacy for reusable packaging
- Carbon emissions calculation system



安全管理 QHSE

- 零重大安全事故
- 完善的安全管理体系
- 分工明确的内审机制
- Zero Major Safety Accidents
- Comprehensive Safety Management System
- Well-Defined Internal Audit Mechanism



人权&员工福祉 Employees Welfare

- 操作安全培训和体系
- 人均培训时长25hrs每年
- 女性领导层占比超过50%
- 员工医疗保险和体检
- 完善的投诉&反馈渠道
- Operational safety training and system
- Employee skills training system
- Enhance employee welfare policies
- Employee medical insurance and physical examinations



公益&行业贡献 Industry Contribution

- 牵头成立上报协危险品专业委员会，免费提供专业报关咨询。
- 企业每年向公益基金会慈善捐款
- Establish a Dangerous Goods Customs Declaration Expert Committee. Offer free professional consultations.
- Charitable donation to public welfare foundation



利益相关方沟通

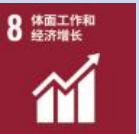
公司已构建多元化、常态化的利益相关方沟通机制，通过搭建常态化沟通机制、以多渠道、多形式的沟通活动，充分了解利益相关方的期望与诉求，积极回应利益相关方关切，构建和谐、稳定的利益相关方关系。

利益相关方关注议题与沟通渠道

利益相关方	关注议题	沟通渠道
股东、董事	公司治理 投资者权益	年报 年终总结会议
客户	循环经济 物流服务 研发创新 数据与隐私保护	客户满意度调查 售后服务与投诉渠道 客户交流活动
员工	员工权益与福利 员工培训与发展 员工健康与安全	培训体系 考核与晋升 职业健康保障措施
供应商及业务伙伴	供应链管理 客户关系 商业道德	培训 招标会议
政府及监管机构	气候变化减缓与适应 能源管理 运输过程中的碳排放	ESG 信息披露 机构考察 政策执行
社区和公众	排污管理 社会公益 物流安全与碳排放	社区交流与宣传活动 政策执行

SDG可持续发展目标进度

联合国的 193 个成员国在 2015 年正式通过了《2030 年可持续发展议程》，这一议程包括 17 个可持续发展目标（SDGs）及 169 项具体指标。这些目标兼顾经济、社会和环境三个维度，致力于消除贫困、饥饿和不平等，促进妇女和女童的赋权，建立和平、公正和包容的社会，并保护地球及其自然资源。SDGs 为企业提供了一个解决全球复杂且相互关联问题的重要框架。作为一家致力于可持续发展的企业，我们希望在推动这些目标的实现中发挥重要作用。根据我们的可持续发展战略，我们将重点关注以下可持续发展目标：目标 3（良好的健康与福祉）、目标4（优质教育）目标 8（体面工作和经济增长）、目标 12（负责任的消费和生产）、目标 13（气候行动）、目标 16（和平、正义与强大的机构）。

可持续发展目标		我们的行动	报告章节
	努力追求并建立健康、安全和环境的企业文化至2030年实现零健康安全事故	集团公司将加强员工QHSE教培训育，不断提高员工的QHSE意识和能力，强化员工的QHSE责任和义务，通过为员工树立正确的QHSE表率作用，不断强化和奖励正确的QHSE行为	员工健康安全
	人力资源是我们的第一资源。中硕注重人才培养，开设职业技能培训和管理培训为员工赋能，至2030年员工人均培训总时数达55小时以上	由公司内部培训讲师或外请培训讲师实施授课指导,内容包括岗前培训、岗位技能培训、再教育培训、部门内训、外派培训以及学历提升培训，为每位员工制定职业规划提供职业晋升平台	人才培养
	为员工提供有力的保障和优厚的福利待遇，至2030年员工医疗社保覆盖率100%	合理安排工作时间，确保员工的休息休假权利；为员工购买社会保险、医疗保险、雇主责任险、商业保险以及公积金，为员工提供有力的保障，员工工资远远高于上海当地最低工资标准，为员工发放绩效奖及奖金	薪资福利
	到 2030 年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生。危降废弃物回收处理量较6%	运输所有包装物物尽所用协助回收再利用，电脑配件等IT设施报废需走申请程序，对于有利用价值的拆下保留以备后用，无利用价值的电脑或配件找有资质的电子废弃物回收公司进行回收处理	废弃物管理
	减少办公、照明、物流运输过程中温室气体的排放至2030年温室气体排放量减少5%	倡导使用新能源车，合理的运输摆放减少包装物的使用，节约空间减少运输次数，	中硕减碳行动
	我们禁止腐败与贿赂现象的发生	公司对于贪腐及贿赂保持零容忍，承诺创建公平竞争、诚实、开放及透明的环境，严格遵守法律法规	腐败与廉洁管理



实质性议题重要性分析

实质性议题重要性分析：中硕。公司制定实质性议题分析流程，定期开展自身实质性议题识别与分析工作。2024年，公司识别出12项中度以上实质性议题，高度和中度实质性议题进行专门披露，同时对实质性议题重要性进行排序，形成实质性议题清单。考虑公司的运营，从智能物流系统开发、供应商管理、仓储管理、运输过程中识别环境、劳工、可持续发展方面相关影响并作了重要性分析。

重要性分析流程



社会责任实质性议题重要性分析

基于2025年度公司业务实际运营情况与外部环境变化的系统审视，我们对上一年度开展的重要性评估结果进行了全面复核。本次复核工作以财务重要性与影响重要性为双重维度，对公司各项可持续发展议题进行了重新梳理与审慎评估。

经复核确认，现有议题的重要性排序及其核心内涵未发生实质性变化。公司所识别的各项议题仍与当前业务发展重心、利益相关方关注重点及行业发展趋势保持高度一致，未出现需要在本次报告中调整或重塑的重大事项。为确保ESG管理工作的连贯性与一致性，公司决定继续沿用上一年度重要性评估结果，以保持管理策略的稳定性与可比性。

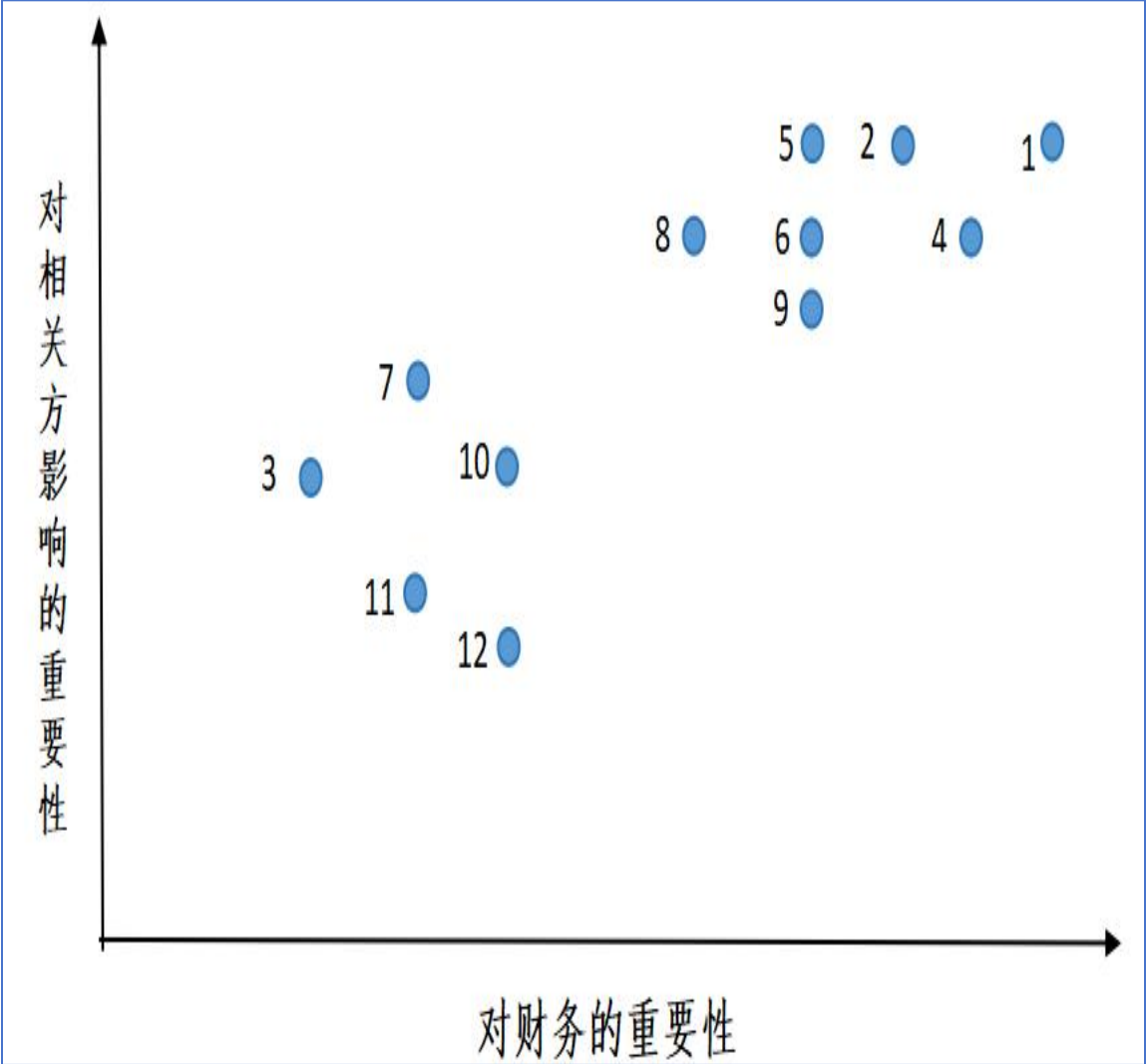
在具体分析过程中，公司从以下两个维度对议题重要性进行了双重识别：其一，从财务重要性出发，评估各议题对公司经营业绩、资产状况及现金流可能产生的实质性财务影响，重点关注气候变化应对、原材料可持续采购、能源效率提升等与成本管控和盈利能力密切相关的议题；其二，从影响重要性出发，系统审视公司运营活动对经济、环境与人所产生的实际及潜在影响，将员工权益保障、职业健康安全、社区关系维护等关键社会议题纳入重点回应范围

社会责任实质性议题重要性分析

重要性议题清单

议题	相关方影响重要性	公司财务重要性
1、公司治理	10	10
2、研发创新	10	8
3、可持续供应链	6	3
4、反腐败与反贿赂	9	9
5、信息安全与保密	10	7
6、节能降耗与气候影响	9	7
7、废弃物管理	7	4
8、员工健康与安全	9	6
9、工作条件与薪酬	8	7
10、培训与职业发展	6	5
11、工会与结社自由	5	4
12、多元化平等与包容	4	5

双重重要性矩阵



风险管理与内部控制

每位董事，合伙人、公司管理人员和员工都应以下列原则为指导，无论是在我们的工作场所中还是在市场经营中：忠诚、诚信和正直，遵守道德标准，有责任心，遵纪守法。制定并完善各项财务管理和内控管理制度，对价值链各环节业务操作流程不断梳理，为财务“按制度办事，按要求落实”提供管理依据与平台，促进业务持续、快速、健康发展；加强资金管理，提高资金使用效率与效益，监督企业合理配置资产；严格按照国家税收法规，合理使用税收政策，制定税收风险内控制度，依法纳税；

通过组织措施、计划措施、控制措施、其他措施四个方面进行管理，制定好管理措施并通过各种渠道进行宣传和推广，让相关人员了解和掌握措施的内容和要求，不断总结经验、发现问题并采取改进措施，以提高管理水平和效率。

公司结合自身实际情况和管理需要，以层层递进的形式，构建风险管理及内部控制三项管控防线，制定涵盖全公司内部防控体系，保证有效进行风险管控。开展风险识别与评估，制定应对措施，综合考虑风险的性质、严重程度、影响范围等因素，并注重措施的可行性和有效性，风险评估与内部审计每年组织一次，并覆盖到上海上硕国际物流有限公司及各分子公司

公司风险三大防线

职能监督防线：各职能部门构成，协助业务监督防线建立和完善其风险管理及内部控制系统，并履行监督职责。

首道防线

次道防线

最终防线

业务监督防线：由各业务部门构成，负责日常运营管理，并负责发现风险，设计和执行相关制度应对风险。

内审监督防线：由公司内部审计、常州集团内部审计和监察部门组成，定期对公司风险管理和内控体系进行评价，发现问题及时提出要求整改和追责。

腐败与廉洁管理

公司对于贪腐及贿赂保持零容忍，承诺创建公平竞争、诚实、开放及透明的环境，严格遵守法律法规。公司在内部建立反腐败、反欺诈、反利益冲突、反不正当竞争的相关管理制度，包括《廉洁倡议书》、《公司礼品收受、赠送及业务招待管理制度》、《违纪处理规定》等，严禁公司所有员工进行贪污、挪用、盗窃资金、财产或侵犯商业秘密等，要求员工遵守中硕《廉洁声明》，供应商伙伴遵守《供应商行为准则》

反贪污与反贿赂相关法律法规列表

运营地区	遵守的法律法规
中国上海、广东、江苏等地	《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国税法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国刑法》等

公司已设立有公开透明的沟通和举报渠道，欢迎员工、供应商等相关方可对我司存在的违反本商业行为准则和道德规范、腐败、贿赂、泄密等现象进行举报
举报方式如下：

电话：+86 021- 6025 6566
邮箱：hr@utc-international.com
地址：上海市杨浦区平凉路2241号6号楼115室

上海中硕国际物流有限公司郑重承诺：对举报腐败、贿赂、泄密等行为的员工及合作伙伴严格保密，禁止任何形式的打击报复。举报渠道独立运行，确保举报人合法权益不受侵害，违者将依法追责

腐败与廉洁管理

- 1、作为一家成立30年，专业从事危险化学品运输、供应链管理、国际物流及仓储的公司，上海中硕国际物流有限公司致力于维护公司的诚信、合法性与合规性。我们遵循最高的道德标准，坚持合法经营，反对任何形式的贪污和不正当行为。我们的成功建立在诚信、透明和公平的基础之上。员工签定廉洁协议，与供应商签定廉洁承诺书。
- 2、公司制定廉洁申明，向公司员工进行宣导，向供应商、服务部、客户等合作友商发出廉洁申明，对公司往来的礼品进行登记与管理
- 3、中硕物流建立了常态化的廉洁风险防控机制，每年组织反腐败反贿赂的风险评估与内部审计工作。在风险评估方面，公司通过对业务流程进行全面梳理，运用流程分析、岗位分析、案例分析及问卷调查等方法系统识别潜在风险点，并依据风险发生的可能性和影响程度进行分级排序，确定高风险领域和优先控制重点。同时，评估范围覆盖采购、销售、招投标、财务管理等关键业务环节，重点关注与合作伙伴往来中的利益冲突、商业贿赂等廉洁风险。在内部审计方面，公司审计部门定期对财务收支、经济活动及内部控制执行情况进行独立检查，重点关注廉洁风险较高的领域和环节，及时发现和纠正违规行为。此外，公司还建立了审计监督与纪检监察监督协同运作的机制，设立举报渠道鼓励员工及外部相关方举报涉嫌腐败的行为，并对违规行为依据情节严肃追责。通过定期评估、动态更新风险清单、持续审查制度有效性，中硕物流将反腐败反贿赂管理融入企业治理全过程，形成了“风险识别—评估定级—防控措施—监督改进”的闭环管理体系

腐败与廉洁管理

4、定期组织反腐败、反贿赂及礼品管理的专项培训，并将培训范围覆盖至旗下各分子公司，以确保全员对廉洁合规要求的统一认知和严格执行。培训内容通常涵盖反贿赂法律法规解读、礼品收受的合规边界、利益冲突识别以及举报渠道与处理流程等关键模块，通过集中授课、案例研讨和线上学习相结合的方式，公司推动各分子公司同步落实培训要求，确保不同地区、不同业务单元的员工都能掌握一致的行为准则。同时，公司还通过定期更新培训课件和开展警示教育，强化员工对腐败风险的警惕意识，将廉洁文化深度融入日常经营管理的各个环节，形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制。



数字化转型与诚信经营

中硕不断尝试将传统物流与数字化科技结合，推动行业的数字化转型，已经成功打造了智能物流管理系统。例如，AI机器人提单管理系统和化学品供应链管理系统（包括OMS/TMS/WMS/BMS/ROS等）可以做到准确高效的整合数据，并提供智能的数据分析。

未来，中硕将继续加大对于数智化及信息安全的投入，让系统功能更全面，操作更便捷。

信息安全

依据《商业秘密保护规定》等现行法律法规，公司通过制定并执行《信息安全管理制​​度》，以制度化方式明确全体员工保守公司秘密的责任与义务。该制度覆盖商业信息、公司机密及客户等第三方机密信息的保护与管理，体现了公司具有明确的保密意愿并采取了相应的保密措施。此外，公司鼓励员工制止一切泄露公司秘密的行为，构建了全员参与的保密防线。我们的承诺：

➤ 保护公司机密和内部专有信息

我们公司的机密和专有信息是有价值的公司资产。保护这些信息对我们的持续发展和保持竞争能力有着重要作用。所有的专有信息应保证严格保密，除非是由公司授权或者按照法律规定需要披露。

➤ 我们维护准确而可靠的记录

所有管理人员和员工都应促进和负责准确和可靠地准备和维护公司的财务记录和其他记录。准确而可靠的编制和维护财务记录和其他记录将对正确地管理决策和全面履行我们的财务，法律和报告义务起到至关重要的作用。

➤ 我们保护客户的信息

客户信任我们会保护有关他们的业务、战略等机密信息。如果没有这些信息，我们将无法提供量身定制的服务给我们的客户。维持这种保护他们的机密信息的良好声誉使得我们成为行业中的领先者，也同时大力的增强了我们在市场中的声誉。

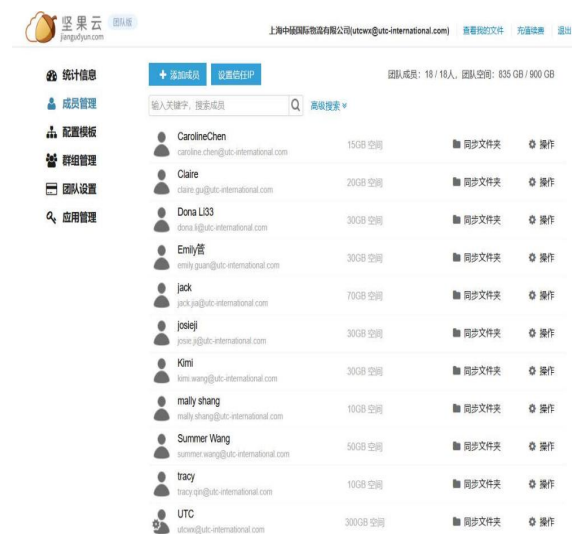
信息安全

1 软件安装与共享文件夹限制

要求使用正规渠道安装操作系统软件、禁止随意安装非法软件、限制设置共享文件夹，这些措施属于技术层面的保密管理手段。在“互联网+”环境下，商业秘密保护的重要性愈发突出，企业需要针对商业秘密数据的生成、存放、流转等全生命周期进行访问控制和安全管控。同类案例显示，员工通过个人邮箱、U盘等渠道违规传输公司涉密文件，是商业秘密泄露的主要风险点之一

2. 防病毒软件管理

禁止强制关闭或卸载防病毒软件，并要求在发现病毒时向桌面运维组寻求技术支持，这属于构建信息网络安全体系的重要内容。企业应重点加强对涉密载体、硬件设备、网络环境的安全防范，配备全链路的数据防泄露工具，对数据的产生、流转、保存以及销毁过程进行全过程监管



信息安全

3、公司对上海总部以及旗下分子公司的电脑、网络、电子信息等形成了一套完整的管理体系并定其组织对全体员工进行信息安全的培训，电脑、各类办公软件要求进行密码管理，电子信息定期备份，共享文件设置权限，并设安全防护墙以防中毒与不明病毒的侵犯

4、在数字化办公背景下，企业常通过云盘、协同办公软件等工具实现信息共享。但需注意，未经授权或者超出授权范围，擅自将商业秘密下载或者传输至不受权利人控制的电子邮箱、云盘等网络存储空间或者电子设备，已被明确列为获取商业秘密的不正当手段。



信息安全

5、实行员工全生命周期管理

入职阶段：凡进入涉密岗位的员工，一律签订保密协议、竞业限制，参加保密培训并考核；

在职期间：重点监测敏感信息的异常操作行为，如批量下载、外发邮件等；

离职阶段：对涉密载体进行必要审计、交接，要求离职员工登记、返还、清除、销毁其接触、获取的商业秘密及其载体，并继续承担保密义务

6、公司建立了档案室、文件柜对纸质文件与档案指派专人进行规范化管理，购买了碎纸机对作废文件进行粉碎处理。

档案室5
ARCHIVES ROOM 5

UTC



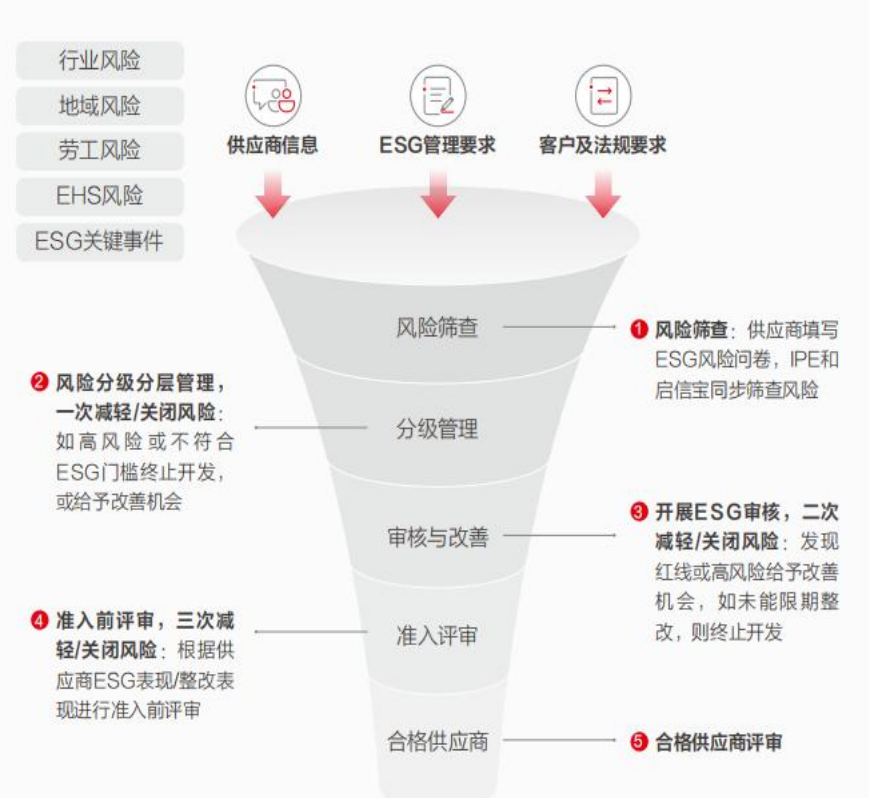
商业道德KPI达成

序号	指标	2025年达成	2024年达成	2023年达成	责任部门
1	经查证被认可的腐败、贿赂事件	0件	0件	0件	行政部
2	接到腐败、贿赂举报事件	0件	0件	0件	行政部
3	反腐败反贿赂培训覆盖率	100%	100%	100%	行政部
4	经查证被认可的信息泄密事件	0件	0件	0件	行政部
5	信息安全培训覆盖率	100%	100%	100%	行政部
6	不正当竞争事件数	0件	0件	0件	行政部
7	垄断事件数	0件	0件	0件	行政部
8	利益冲突事件数	0件	0件	0件	行政部
9	洗钱事件数	0件	0件	0件	行政部

可持续采购

中硕国际的运营目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。为切实贯彻可持续采购的理念，我们选择供应商的标准为：能够提供卓越品质、优良服务、最优价格，并且遵守法律和商业道德标准的企业。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否履行环保、劳工人权、商业道德等相关社会责任。

供应商ESG准入评估流程



业务类供应商可按照企业资源管理和控制级别以及主管部门进行分类，具体参照下表所示：

名称	长期供应商涉审批-参考资料	OA系统-备注说明
报关	QEHS-008-B 物资、服务供方评定表、	1.为公司哪些客户服务 2.服务哪些项目&产生服务细节：报关&清关（危险品合作类别请说明） 3.价格&其他代垫费用
	公司开户表、营业执照三证合一、经营许可证、开票信息、报关单位注册登记证书、AEO认证企业证书、国际货运代理企业备案表、价格表、合同、爱企查法人验证、	
运输	《QEHS-008-C 运力供应商考评表》	1.为公司哪些客户服务 2.服务哪些项目&运输细节（危险品合作类别请说明） 3.其他补充说明
	公司开户表、营业执照三证合一、开票信息、价格表、合同、（铁路 或 快递 或 道路 ）经营许可证、ISO900、保险（货物险，环境责任险）、爱企查法人验证、	
仓储	《QEHS-008-A 仓储寻源调查表》	1.为公司哪些客户服务 2.服务哪些项目&服务细节（危险品合作类别请说明） 3.账期
	公司开户表、营业执照三证合一、开票信息、经营许可证、厂房产证、消防竣工验收报告、年度消防年检合格报告、防雷检测报告、价格表、合同、爱企查法人验证、	
订舱（海运 & 空运）	《QEHS-008-B 物资、服务供方评定表》	1.为公司哪些客户服务 2.服务哪些项目&服务细节（危险品合作类别请说明） 3.账期
	公司开户表、营业执照三证合一、经营许可证、开票信息、价格表、合同、（国际航空业务协会销售认可证书或 航空证书-铜牌） 或（无船承运证截图、涉及集装箱堆场服务需堆场资质）、爱企查法人验证、	

可持续采购

一、供应商多元化管理：我们致力于构建多元化、共融性的供应链生态，积极与不同背景的供应商建立平等、开放的战略合作伙伴关系。通过倡导多元视角与创新思维的融合，我们共同推动商业环境的包容性发展，践行全球企业公民的社会责任。公司积极倡导供应商的多元化发展，强调供应商的法人及员工群体应具有广泛的代表性，包括女性、残疾人、少数弱势群体等。为此，公司设立了明确的供应商多元化发展目标，旨在通过一系列政策和措施，鼓励不同类型供应商共同发展，提升供应链的整体竞争力和社会责任表现

1、定期组织供应商环境和社会责任培训：公司定期举办针对供应商的培训活动，内容涵盖环境管理、社会责任标准、多元化反歧视理念、可持续发展实践等方面，帮助供应商提升其在这些领域的知识和技能水平



可持续采购

2、导入供应商的多元化，与供应商签定多元化反歧视条款的供应商承诺，对24家主要合作供应商的法人属性及员工构成进行了多元化数据采集与分析；本次统计通过向供应商发放问卷链接的方式来收集数据，主要采集两个维度：

1) 法人层面多元化分析：统计供应商企业法人的性别、少数民族、残疾人及退伍军人身份。在24家主要战略供应商中，法人属性呈现明显的性别差异特征。

类别	企业数量	占比
男性法人	18家	75%
女性法人	6家	25%
少数民族法人	1家	4.2%
退伍军人法人	0家	0%
残疾人法人	0家	0%

值得关注的发现：

女性法人供应商占比25%左右，涉及冷链物流、供应链管理、仓储服务等多个细分领域，包括上海众胜冷链、上海宝逸物流、烟台孝勇物流等6家企业。少数民族法人方面，上海缘畅物流法人属少数民族，占供应商总数的4.2%。退伍军人和残疾人法人供应商在本年度统计中暂无数据。这并不意味着相关企业不存在，但确实反映出我们在这一领域的触达和合作仍有空白。

可持续采购

2) 员工层面多元化分析

说明：员工占比数据反映的是各供应商全体员工中特定人群的比例，数值越高代表该群体在该企业员工队伍中的占比越大。

➤性别分布

24家供应商中，男性员工平均占比约75%，女性员工平均占比约25%。整体符合物流及供应链行业的性别结构特征（司机、仓管等岗位男性占比较高）。

值得关注的是，有3家供应商女性员工占比超过半数：

山东博优国际物流：女性占比65%、上海安东易仓储：女性占比60%、烟台祥隆物流：女性占比55%、斯禧国际物流（上海）：女性占比70%

➤少数民族分布

少数民族员工在各供应商员工队伍中的整体比例较低。本次统计中，上海缘畅物流（1%）、上海世安物流（3%）、北京泛思特国际运输代理（7.4%）三家企业上报了少数民族员工数据。其余21家供应商的少数民族员工占比均低于1%或未反馈相关数据。北京泛思特国际运输代理以7.4%的少数民族员工占比居首。

➤退伍军人分布

共有5家供应商上报了退伍军人员工：

上海新舶供应链管理：9%、上海世安物流：10%、北京捷睿领航：1%、上海亨宁机电设备：4%、北京泛思特国际运输代理：0.3%、上海世安物流以10%的退伍军人占比领先，在物流行业具有一定示范意义。

➤残疾人分布

仅北京泛思特国际运输代理上报了0.3%的残疾人员工比例，其他供应商均未反馈相关数据。这一领域存在较大的提升空间。

可持续采购

4、技术支持与合作

- 建立供应商改进帮扶机制：对于表现欠佳或面临挑战的供应商，公司提供技术支持和资源帮助，协助其制定改进计划，并跟踪实施效果，确保供应商能够持续提升其管理水平和绩效表现
- 报告期内中硕召开了一次“物流供应商安全管理培训”大会。中硕董事长、副总裁、质量安全部及各事业部最高领导人以及各供应商参加了此次大会，大会以“安全”为培训核心对以往事故安全进行了复盘分享，明确事故等级划分、事故应急处置流程和事故职责界定，强调安全运输是合作根本，期望各级供应商警钟长鸣，加强安全教育工作，防患未然。企业未来的竞争将会是产业链和生态链的竞争，中硕与各供应商要坚持建立互相信任的沟通，取长补短，共同进行，共同做好化工供应链



二、公司将供应商ESG风险评估贯穿于合作的全生命周期，从新供应商准入评估和合格供应商年度评估两个关键阶段入手，确保在供应商引入阶段落实严格筛选，以及在合作过程中实现动态管控，及时发现并化解潜在ESG风险，制定了《供应商风险评估管理制度》

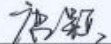
供应商经营行为		
环境	社会	公司治理
碳排放、 有毒排放与废弃物、 水资源等	员工权益保障、 健康与安全、 冲突矿产、 劳工纠纷、 可持续供应链等	管理体系、 合规、 贪腐行为等

程序文件	
、文件号 Document No.	UTC-QEHS-010
文件名 Document Title	《供应商风险评估管理制度》
版本号 Issue No.	V2.0
颁布日期 Release Date	2024-01-01

版本变更记录 Update Record

版本号 Version No.	颁布日期 Issue Date	换版原因 Reason for Update
V1.0	2012-09-01	首版
V2.0	2023-01-15	根据企业需要做出调整

编制 Originated By: 

审核 Reviewed by: 

批准 Approved by: 

可持续采购KPI达成

我们愿意与客户、供应商等合作友商分享中硕国际的管理理念，不断加强与合作友商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2025 年公司使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，合格供应商中没有重大负面环境影响的事件，客户环保及健康安全培训与指导每月1次

序号	指标	2025年达成	2024年达成	2023年达成	责任部门
1	运输事故率（适应的外发物流服务合作商）	0	0	0	运营部
2	供应商合规率	100%	100%	100%	采购部
3	采购员接受可持续采购及社会责任培训覆盖率	100%	100%	100%	采购部
4	供应商守则签定率	100%	100%	100%	采购部
5	签定含有环保、社会责任条款合同的供应商比例	100%	100%	100%	采购部
6	填写社会责任调查问卷的供应商比例	100%	100%	100%	采购部
7	进行社会责任现场审核的供应商比例	60%	60%	40%	采购部
8	参加社会责任培训及宣导的供应商比例	80%	80%	70%	采购部
9	上海及各分部本地采购或合作率	52%	52%	45%	采购部

可持续采购



三、为保障双方利益。提升供应链安全保障水平，拓展双方未来持续高效合作空间。并且为确保双方的商业行为符合贸易安全相关规定，保障整体货物交付稳定与供应链安全，与供应商签定商业合作伙伴贸易安全协议书

四、公司通过供应商尽职调查与分级审计，对资质、财务及合规记录进行核验，结合负面媒体与制裁名单筛查，确保合作伙伴符合反腐败与合规要求。公司依据风险等级开展信息安全管理核查与社会责任现场审计，覆盖劳工权益、环境保护及数据保护等议题，验证供应商对ESG承诺的实际执行情况，对中高风险供应商要求整改并持续监督

五、实时记录供应商的绩效表现，定期对其进行评估评价，评价范围包括资质、服务、价格、提供产品质量或服务质量、社会责任履行情况

商业合作伙伴贸易安全协议书

上海众胜冷链物流有限公司

鉴于我司正在申请 AEO 高级认证企业，为保障双方利益，提升供应链安全保障水平，拓展双方未来持续高效合作空间。并且为确保双方的商业行为符合贸易安全相关规定，保障整体货物交付稳定与供应链安全，贵司须承诺并切实按照以下要求做好安全保障工作：

第一条、承诺持续改善内部贸易安全条件，完善企业内部贸易安全管理体系，强化企业内部场所安全、人员安全、进入安全、货物安全、商业合作伙伴、集装箱安全、运输工作安全、危机管理过程中各项工作，保障货物的交付中不出现任何异常状况及及时反馈有效保障货物在运输中的安全，避免影响货物交付出现中断。

第二条、为贸易安全工作落到实处，我司有权不定期按照 AEO 认证中有关贸易安全标准（海关总署公告 2018 年第 177 号《关于公布〈海关认证企业标准〉的公告》）规定有关贸易安全相关内容对贵司的场所安全、人员安全、进入安全、货物安全、商业合作伙伴、集装箱安全、运输工作安全、危机管理 等领域进行安全评估。

第三条、贸易安全不合格者，我司有权提出整改建议措施并限期整改。若整改不合格者，我司将有权终止其合作资格。

第四条、承诺接受我司不定期的贸易安全检查，配合我司的检查和并积极配合有关整改事项。

第五条、加强教育培训相关人员以及对应岗位工作人员严格遵守我司贸易安全相关程序要求，对贸易安全异常情况进行汇报给管理层。

第六条、贸易安全是货物交付稳定和供应链安全的最大保障，双方均同意持续执行贸易安全相关要求。本公告至

签订日起生效，有效期为一年。

第七条、本公告为合作合同的不可分割组成部分，为双方共同遵守。



甲方（公章）：
授权代表（签字）：
职位：
日期：



乙方（公章）：
授权代表（签字）：
职位：
日期：



中硕国际物流有限公司
UTC (SHANGHAI) INTERNATIONAL LOGISTICS CO., LTD

物资、服务供方评定表

供方单位	上海宝逸物流有限公司	企业性质	民营
地址	浦东新区外高桥保税区16号南吉大厦7楼708室	电话	50797021
提供产品	普货集装箱运输	邮编	
企业概况:			
评审项目	评审内容	评审结论	
1 经营资质 (20分)	A: 具备完整的经营资质; <20分> B: 仅有相应的代理资质或授权; <10分> C: 无经营资质或授权。 <否决项>	10	
2 产品质量/技术水平/服务能力 (20分)	A: 产品质量/技术水平/服务能力超过同类企业; <20分> B: 产品质量/技术水平/服务能力与同类企业持平; <15分> C: 产品质量/技术水平/服务能力低于同类企业。 <10分>	20	
3 信息沟通 (10分)	A: 服务主动, 信息沟通及时; <10分> B: 服务较主动, 信息沟通较及时; <8分> C: 服务不够主动, 信息沟通不及时。 <4分>	8	
4. 社会责任履行情况 (20分)	A: 节能减排、化学品管理、社会责任履行超出法律法规 (20分) A: 节能减排、化学品管理、社会责任履行符合法律法规 (15分) A: 节能减排、化学品管理、社会责任履行有不符合或不足 (10分)	15	
5 价格水平 (20分)	A: 价格低于同行或公司现有价格水平; <20分> B: 价格与同行或公司现有价格水平持平 (上下浮动3%); <15分> C: 价格高于同行或公司现有价格水平。 <10分>	15	
6 售后服务 (10分)	A: 有售后服务体系, 能即时响应或处理; <10分> B: 有售后服务体系, 但响应或处理速度慢; <8分> C: 无售后服务体系。 <5分>	10	
合计得分		78	
评审准则: 评审项目出现否决项、或评审合计得分低于70分的供应商, 不予准入。			
评审意见:			
评审人: 	日期: 2021.3.15	日期: 2021.3.15	
复审日期	复审结论	复审员	日期
2021.3.5	复审得分: 78 ☐ 否决项 ☒ 同意 ☐ 不同意	张子	2021.3.5
2021.3.9	复审得分: 78 ☐ 否决项 ☒ 同意 ☐ 不同意	张子	2021.3.9
2021.3.15	复审得分: 78 ☐ 否决项 ☒ 同意 ☐ 不同意	张子	2021.3.15
2021.3.18	复审得分: 78 ☐ 否决项 ☒ 同意 ☐ 不同意	Comte	2021.3.18
备注: 1、本表不适用于仓储资源供方、运力供应商的评审; 2、通过评审的供应商, 请将相关资质证书复印件附在本表后面, 以便于后续合同审批。			



中硕国际物流有限公司
UTC (SHANGHAI) INTERNATIONAL LOGISTICS CO., LTD

物资、服务供方评定表

供方单位	山东博伏国际物流有限公司	企业性质	民营
地址	山东省烟台市芝罘区市府街93号206	电话	18561121920
提供产品	烟台汉高出口业务	邮编	264000
企业概况：			
评审项目	评审内容	评审结论	
1 经营资质 (20分)	A: 具备完整的经营资质；<20分> B: 仅有相应的代理资质或授权；<10分> C: 无经营资质或授权。<否决项>	20	
2 产品质量/技术水平/服务能力 (20分)	A: 产品质量/技术水平/服务能力超过同类企业；<20分> B: 产品质量/技术水平/服务能力与同类企业持平；<15分> C: 产品质量/技术水平/服务能力低于同类企业。<10分>	15	
3 信息沟通 (10分)	A: 服务主动，信息沟通及时；<10分> B: 服务较主动，信息沟通较及时；<8分> C: 服务不够主动，信息沟通不及时。<4分>	10	
4. 社会责任履行情况 (20分)	A: 节能减排、化学品管理、社会责任履行超出法律法规（20分） A: 节能减排、化学品管理、社会责任履行符合法律法规（15分） A: 节能减排、化学品管理、社会责任履行有不符合或不足（10分）	15	
5 价格水平 (20分)	A: 价格低于同行或公司现有价格水平；<20分> B: 价格与同行或公司现有价格水平持平（上下浮动3%）；<15分> C: 价格高于同行或公司现有价格水平。<10分>	15	
6 售后服务 (10分)	A: 有售后服务体系，能即时响应或处理；<10分> B: 有售后服务体系，但响应或处理速度慢；<8分> C: 无售后服务体系。<5分>	10	
合计得分		85	
评审准则：评审项目出现否决项，或评审合计得分低于70分的供应商，不予准入。			
评审意见：			
评审人：[Signature]	日期：2020.3.13	日期：2020.3.13	
复审日期	复审结论	复审员	日期
2020.3.15	复审得分：85 □否决项 □同意 □不同意	张子	2020.3.15
2020.3.20	复审得分：85 □否决项 □同意 □不同意	张子	2020.3.20
2020.4.1	复审得分：85 □否决项 □同意 □不同意	张子	2020.4.1
2020.4.3	复审得分：85 □否决项 □同意 □不同意	Comte	2020.4.3
备注：1、本表不适用于仓储资源供方、运力供应商的评审； 2、通过评审的供应商，请将相关资质证书复印件附在本表后面，以便于后续合同审批。			



客户权益保护

1、客户数据与隐私的保护

《信息安全管理规定》等法律法规要求，建立健全客户信息安全管理制度，合理确定不同岗位人员的信息处理操作权限，与从业人员签订保密协议。公司采取隐私面单、虚拟安全号码、去标识化处理及加密存储等技术手段，防止客户信息在物流各环节泄露；对批量导出、复制、销毁客户信息等操作实行事先审批并全程留痕，加强营业场所及处理场所管理，严禁无关人员接触运单信息。公司同时强化对客户信息安全的实时监测与应急响应能力，确保信息安全风险可防可控。

2、客户满意度调查

公司定期开展客户满意度调查，将其作为衡量服务质量的核心工具与驱动业务改进的关键管理实践。公司制定规范的测评流程，涵盖确定测评范围、设定测评指标、选择测评方法、收集测评数据、统计分析与编写报告等关键环节。调查中综合运用客户满意度评分（CSAT）、净推荐值（NPS）与客户努力度得分（CES）等核心指标，全面衡量客户对服务质量的评价与忠诚度。调查方法上，采用问卷调查为主，辅以电话访谈与面对面访谈，涵盖服务时效、货物安全、服务态度、信息透明度等维度。公司运用统计方法进行系统分析，识别服务短板与改进方向，建立“调查—分析—改进—再调查”的闭环管理机制，实现客户满意度的持续提升。

客户权益保护

3、客户投诉处理

公司建立健全客户投诉处理机制，秉持"以客户为中心"的服务理念，通过官网、服务热线、邮件等多种渠道公示投诉受理方式，确保客户便捷传递诉求。公司实行首问负责制，投诉处理遵循快速响应原则，对投诉实行分类管理，明确界定一般有效投诉、重大投诉和升级投诉的认定标准。对于经调查核实确属公司责任的有效投诉，坚持"四不放过"原则，推动服务质量持续改进。投诉处理完毕后，公司对投诉人进行回访，确认客户对处理结果的满意度。同时，公司对每一起投诉的受理、调查、处理和跟踪进行全程记录，定期分析投诉数据、识别共性问题与服务短板，将处理结果纳入绩效考核，推动服务流程持续优化与闭环改进。官网投诉链接：https://www.utc-international.com/contact_us

https://www.utc-international.com/contact_us



地图显示了中国上海市杨浦区平凉路2241号智慧坊6号楼的位置。地图上标注了周边的道路和地标，如黄浦江、杨浦大桥等。

联系方式

地址：中国上海市杨浦区平凉路2241号
智慧坊6号楼

邮箱：sales@en.utc-international.com

电话：021 6025 6566

传真：61671569

邮编：200090

微信公众号：中硕国际

BOSS直聘：中硕供应链

https://www.utc-international.com/contact_us

提交此表格，我们的销售代表将尽快与您联系

姓名

电话

邮箱

地址

留言

提交



SOCIAL RESPONSIBILITY

社会责任



拓宽招聘渠道，精准匹配需求

1.丰富渠道，提升效率

积极拓展多元化招聘渠道，除传统招聘网站、校园招聘外，加强与人才猎头等合作，引入“人才获取”理念，注重内部人才的培养与晋升，降低招聘成本。

2.为匹配各部门用人需求，2025年同步启用线上招聘网站、校园招聘、猎头合作、内部员工推荐四类招聘渠道，针对管理岗、专业岗、操作岗定向开展人才引进。全年新入职52人、离职25人，人员规模总体稳定。针对部分业务岗位匹配度不足的问题，持续优化岗位画像与试用期跟踪流程，保障各部门正常业务运转。重要岗位落实任前背景调查与廉洁谈话，并与相关岗位人员签署保密协议。

3、中硕国际含旗下分子公司现共有在职人员204人，其中女性员工125人，占比61.27%，少数民族人员1人，占比0.7%，残疾人1人，占比0.7%；担任高层管理职务的女性比例达50%，13位合伙人中有7位为女性，占比53.8%。

上海中硕国际物流有限公司-信息统计表

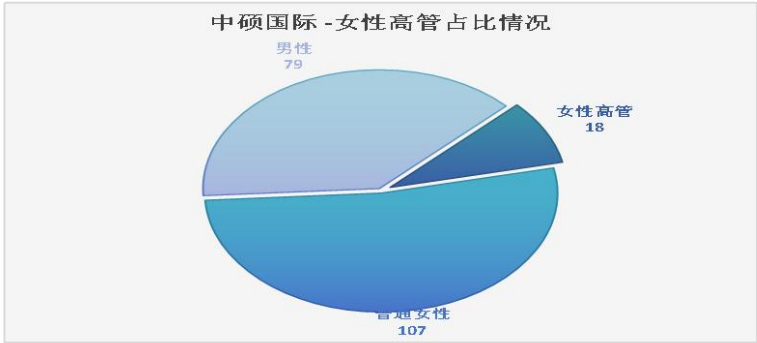
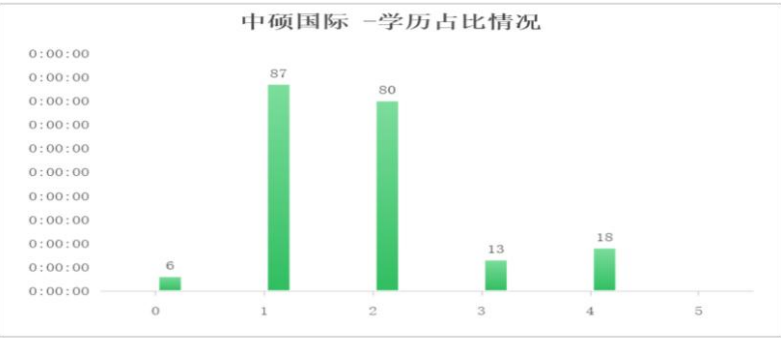
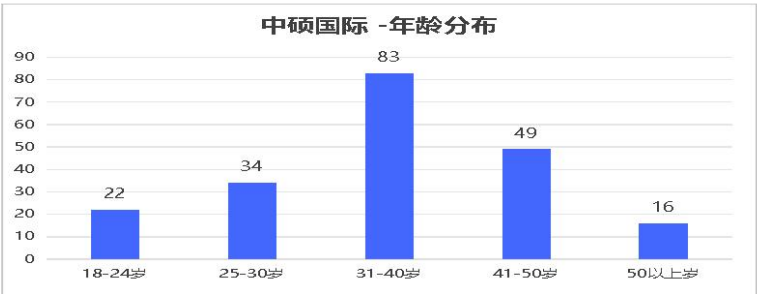
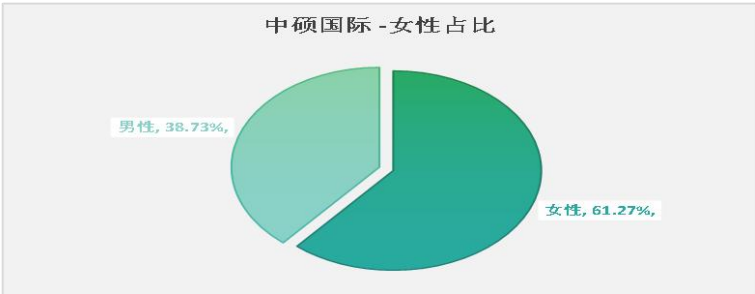
性别	人数	占比
女性	125	61.27%
男性	79	38.73%

学历	人数
研究生	6
本科	87
大专	80
高中/高职	13
初中/中专	18

年龄段	人数
18-24岁	22
25-30岁	34
31-40岁	83
41-50岁	49
50以上岁	16

性别	人数
女性高管	18
普通女性	107
男性	79

人员类别	人数
残疾人	1
无残疾	203



人权保护

中硕国际提供公平合理的工作机会，公司制订了《招聘录用管理制度》、《员工内部异动、晋升流程管理规范》、《防止/反骚扰及防止/反歧视制度》、《产假福利规定》在招聘、薪酬、培训、升迁、解聘等事项上遵循不分民族、种族、社会阶层、性别、区域或国籍、政治面貌，宗教信仰自由，尊重少数民族职工饮食、文化习俗，尊重关爱女性员工健康发展。不存在歧视行为。

1、关爱女性员工，阳春三月，春暖花开，中硕在三八妇女节特殊的日子里组织了一场带有节日文化气息的活动——插花，并为每一个女性员工发放过节费



人权保护

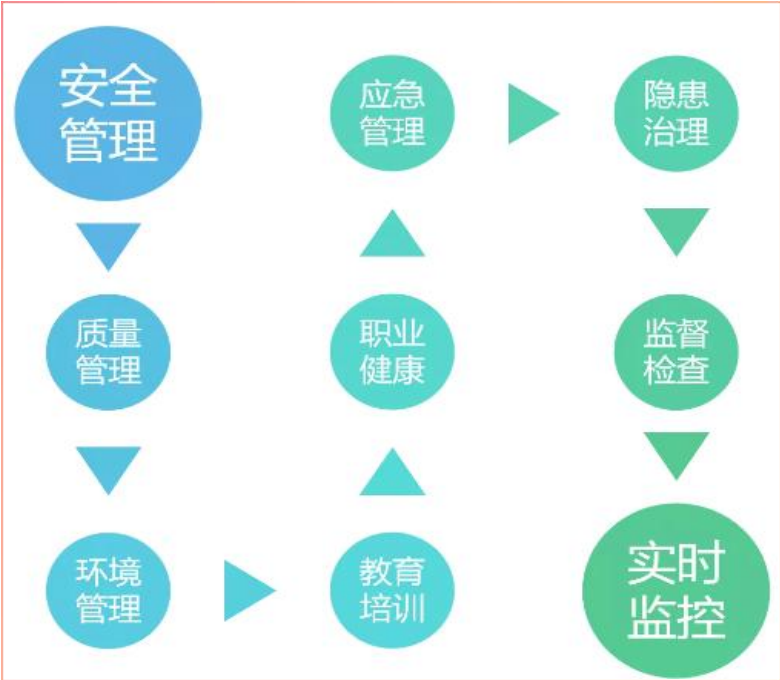
- 2、公司重点关注哺乳期女员工这一特殊群体，在员工产假落实方面严格遵守国家各地相关政策。公司为女职工购买生育保险，为其提供基本的生活保障，其中包括生育津贴、有效满足了育龄女工的需求，给母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系
- 3、为实现灵活、高效的组织工作，对因重大公共卫生事件如疫情、为照顾员工家庭特殊情况等导致员工居家办公的情形,公司制订了《员工灵活办公管理办法》
- 4、公司关爱残疾人，目前在职员工中有1名残疾人,公司为残疾人员工及来访残疾人提供方便的相关设施。



员工健康安全

中硕国际成立30年以来，深耕国际、国内化工物流领域，形成了成熟、合规的化工供应链安全、质量、环境管理体系，从未发生过一起安全生产责任事故和环境污染事件，保障了公司健康发展的同时，完美履行了公司担负的安全、健康、环境方面的社会责任。

公司以国家法律法规为要求，在进行大量社会调查研究的基础上，结合公司安全生产实际和远景规划，并参照国内外优秀化工物流企业的先进经验，制定出符合国家法律法规要求与国际国内行业标准的安全管理、质量管理、职业健康管理、环境管理、应急管理、双控管理等体系文件和操作流程，并通过公司实施的教育培训、隐患排查、监督检查、实时监控等管理措施，对公司生产活动进行无死角、全方位、全流程管控，完全实现了公司零缺陷、零污染、零违章、零事故的QHSE管理目标，切实保障了保障国家、公司、客户和人民群众的质量、安全、环境利益。



员工健康安全

1、上海中硕国际物流有限公司建立了覆盖仓储、化学品管理及运输全过程的安全应急预案体系。公司针对危险化学品运输储存制定专项预案，明确事故报告、应急响应、资源调配等关键流程，并实行分级响应机制。

仓储环节严格执行分区分类存放、堆码规范及消防安防系统运维要求。

应急预案明确组织机构及职责分工，由总经理担任总指挥，下设抢险救援、医疗救护、环境监测等专业小组。

公司定期组织应急演练，持续提升应急处置能力，最大限度减少人员伤亡和财产损失

2、针对仓储、化学品管理及运输全过程开展健康、安全危险因素识别与评价，覆盖电气设备、货物分类存放、危化品管理、特种设备操作及消防通道等关键环节，定期排查隐患并落实分级管控，防范火灾、泄漏及机械伤害等事故风险



员工健康安全

3、安全培训

构建系统化安全培训体系，实施入职三级教育、岗前培训、每周2次日常安全、每月1次EHS专项、访客安全及人员上岗证等多层次培训。针对叉车操作、6S规范、设备操作、PPE使用等开展专项训练，结合现场实操与理论教学，强化员工安全意识与应急能力，全面提升仓储、化学品管理及运输全链条的安全管理水平

安全培训体系
入职三级教育培训
岗前安全培训
每周2次日常安全培训
每月1次EHS专项培训
访客安全培训
人员上岗证培训



员工健康安全

- 4、构建系统化安全培训体系，实施入职三级教育、岗前培训、每周2次日常安全、每月1次EHS专项、访客安全及人员上岗证等多层次培训。针对叉车操作、6S规范、设备操作、PPE使用等开展专项训练，结合现场实操与理论教学，强化员工安全意识与应急能力，全面提升仓储、化学品管理及运输全链条的安全管理水平
- 5、提高公司员工自我保护意识。同时督促仓库、司机等相关岗位人员佩戴好个人防护用品，公司定期购买个人防护用品及急救物资供员工定期更换与领用。2025年与工作有关的健康状况不佳人数0人；工伤事件0件；因工伤损失工时总天数为0天，交通事故件数0件；火灾事件0件。

上海中硕国际物流有限公司														
2025年工伤清单														
月份		1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	合计
中硕集团总部	件数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	损失工时天数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
烟台中硕	件数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	损失工时天数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
常州传仕运	件数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	损失工时天数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
中硕（常州）化工	件数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	损失工时天数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
上海中硕供应链	件数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	损失工时天数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
烟台、大连、西安、广州等分公司	件数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	损失工时天数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

薪资福利

员工是企业实现可持续发展的重要推动力，公司将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善《薪酬管理制度》与《考勤与请假管理制度》，我们不断完善内部的福利制度，改善员工工作环境，持续优化员工关怀制度，努力为员工提供更好的工作环境及更多的人文关怀。

中硕国际为员工提供优厚的薪酬，平均工资远高于上海市及各分子公司所在地最低工资标准，公司与全体员工签订劳动合同，享有平等就业和取得劳动报酬的权利，休息、休假的权利，获得劳动安全、卫生保护的权利，享受社会保险和公司福利的权利。根据市场薪酬水平和公司实际情况，调整薪酬结构；建立科学的考评机制，确保薪酬分配公平合理，激发员工工作积极性。丰富福利内容，完善福利体系，提升员工的满意度和忠诚度。2025年持续推行月度绩效跟踪机制，每月通报各部门指标完成情况，针对数据偏差及时沟通调整；完成基层操作、后勤支持板块绩效全覆盖，下半年落地中高层管理人员专项激励方案。

根据市场薪酬水平与公司实际调整薪酬结构，建立科学考评机制，丰富社保、公积金、商业保险、年假、节日福利与健康体检等福利体系。

薪资福利

- 1、建立年度薪酬水平监测与调薪机制，每年3—4月由各部门梳理岗位价值与薪酬水平、提出调薪建议，经管理层审批后于5月1日生效，调薪参考通货膨胀、生活成本及行业平均水平等外部基准。同时开展内部同岗位男女薪资分析，控制职级后差距较小，同工同酬原则得到落实；依法执行产假、陪产假、哺乳假等制度，并提供灵活办公与出差报销管理规定。
- 2、为全体员工购买了五险一金，为员工购买商业保险作为补充。

上海住房公积金业务凭证

支付日期 2025 年 01 月 03 日

单位名称	上海中硕国际物流有限公司	☑ 汇缴:	2024 年 12 月份
单位住房公积金账号	882034456205	□ 补缴:	人数 人
缴交金额 (大写)	壹拾壹万贰仟玖佰叁拾元整		
业务流水号	付款行	付款账号	本月汇缴
2025010347303391	中国光大银行股份有 限公司上海分行	36600188000001754	人数 金额
签名串		79 ￥112930.00	

IS0yWP0k96UstQdl6ORAlYiNLe7/uZ6dlqfhZoRM1yCc4SLt+EWUHa8gKkukArYzSQ2Y1tGqsUsKbUkbtPolSv0VcTK6GsdKcpp2sfh0X6BjNB8agPbYo6Fh07MXahK+O3VFaoBlyMBHXBnwbk/tc9LT5M/0Aqm5ufzcDvS74CS2Z3z2l3gEEvevNd6CuglZ7KoNgPZNUHplHAdhDm+OB9GR1yktDzcVMC5PLS1kbGhVAtuwYfi9uLmwDYGZSg4MtM+gCzLCZyMkT/iYSyLi3zX8y8zmGZrZBDQ1sEdvQdOanKB RsnQNKwXgP8fi0sxeuUClhOxvHHElyxZtjfung==

上海市公积金管理中心

网上业务专用章

西安住房公积金管理中心汇缴核定单

业务流水号: 124121701_0048077132

单位名称	上海中硕国际物流有限公司西安分公司		单位账号	0072678	
汇缴月度	202412	核定日期	2024-12-17	中心管理机构	雁塔区管理部
汇缴金额	肆仟捌佰壹拾陆元整			4,816.00	
汇缴人数	5	单位金额	2,408.00	个人金额	2,408.00

请将本次核定金额支付到以下账户:

收款户名: 西安住房公积金管理中心

收款账号: 72040158000008021

收款开户行: 上海浦东发展银行西安高新开发区支行

付款时应备注: 0072678 汇缴(202412) 公积金

操作员: 马辉

打印日期: 2024年12月17日

(此单可作为汇缴付款通知使用, 资金入账后请打印汇缴书作为记账凭证)

薪资福利

3、员工关爱：为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，公司为员工提供法定、统一及多项福利，并组织员工团建，开展丰富多彩的业余活动。如员工运动会、团建活动、年会、游园活动、运动会、员工座谈会等



薪资福利

4、加强员工关系沟通，营造和谐氛围

4.1建立有效沟通机制

加强与员工的沟通和互动，建立多元化沟通渠道，如员工座谈会、线上反馈通道等。及时了解员工需求和意见，解决员工关心的问题，增强员工归属感。

4.2.营造积极企业文化

组织各类员工活动，如团队建设、文化培训、知识竞赛等，营造积极健康的企业文化氛围。加强企业文化传播，通过内部刊物、电子文档等方式，向员工传达公司价值观和发展战略。



PERSONNEL TRAINING AND CULTIVATION

人才培养

“人力资源是我们的第一资源。”中硕注重人才培养，开设职业技能培训和管理培训为员工赋能。



人才培养

中硕物流在人才培养方面实施合伙人制度，旨在激励员工与公司共同发展，共享成果。2025年人力资源部编制《年度培训计划》与《培训服务手册》，公司注重员工权益保障与成长平台建设，建立了完善的职业健康监护体系。在公司治理层面，中硕物流也重视数字化管理，通过培训培养全公司的数字化工作习惯和问题解决能力。此外，公司强调“安全、进取、担当、纪律”的价值观，致力于为客户和员工创造价值，并通过供应商大会等培训活动提升安全管理水平

强化培训和发展体系，促进员工成长

1完善体系，定制计划

构建个性化培训体系，根据公司发展需要及员工岗位需求和职业发展规划，制定培训计划。运用线上线下相结合的培训方式，引入在线学习，丰富线下课程，制定公司培训手册，提高培训效果。

2.培养新质人才，提升竞争力

响应“解码新质生产力”要求，大力引进和培养新质人才。除自招外，与猎头服务合作，提高招聘精准度。同时，开展内部培训和导师带徒活动，为员工提供更多学习和成长机会。为不断提升中硕人的胜任力。

人才培养

3、全年按照计划开展合规安全、业务实操、管理提升、数字化工具四类线下培训，同步上线线上录播课程供员工自主学习，累计开展线下专项培训20余场，覆盖全员、基层操作与中层管理者。培训内容涵盖新员工入职、业务知识与技能、管理领导力、安全生产、反歧视与反骚扰、职业病预防、道路交通安全法规与驾驶员健康安全等，各项培训均留存课件、签到表与现场记录，统一归档。每场培训结束组织现场评分，全年平均满意度96.2分。（现阶段培训评估主要依托现场打分，暂未建立长期绩效跟踪台账，已列入2026年重点优化事项。）



人才培养

4、敏捷绩效管理，激发组织活力

4.1.推行敏捷绩效管理

除传统年度绩效考评外，引入敏捷绩效管理理念，建立实时反馈机制和目标设定框架。通过每月通报绩效达成进度，与指标异常部门讨论指标差异原因，引导部门及时调整工作安排，确保部门目标与公司目标一致。

4.2.强化数据驱动

运用人力资源分析工具，对绩效数据进行深入分析，发现潜在问题和改进空间。根据分析结果，与部门进行沟通，及时就指标偏差原因进行分析，引导部门采取行动提高绩效评价结果。

2025年持续推行月度绩效跟踪机制，每月通报各部门指标完成情况，针对数据偏差及时沟通调整；完成基层操作、后勤支持板块绩效全覆盖，下半年落地中高层管理人员专项激励方案。

社会对话

中硕物流郑重承诺：严格遵守《中华人民共和国工会法》及地方实施办法，依法支持职工组建基层工会，绝不阻挠或限制，并保障工会经费与活动条件。公司承诺建立常态化、制度化的协商民主机制，就劳动报酬、工作时间、安全卫生等核心权益事项与工会开展集体协商与民主对话，切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，构建规范有序、互利共赢的和谐劳动关系

上海中硕国际物流有限公司于2021年正式成立员工代表大会2024重新选举任命，依法保障员工集体谈判权。通过民主选举代表参与企业决策，定期协商劳动报酬、福利等核心议题，并推动绿色物流、减碳行动等可持续发展目标的落实。此举强化了员工权益保护机制，体现了公司对《工会法》《劳动法》的合规践行，第二届员工代表大会于2024年重新选举后产生。



关于员工代表选举的通告

(2024) UTCHR-TZ--009

各部门、各位员工：

2024年度员工代表选举已于2024年9月13日举行，经过全体员工投票，并当众读票当众统计，现将选举结果公布如下：

经全体员工无实名制投票，候选人得票情况分别如下：

序号	姓名	部门	票数	序号	姓名	部门	票数
1	孙书婷	人力资源部	130	31	邱玲瑶	财务部	77
2	张家云	质量安全管理部	125	32	邵鸿坤	烟台分公司	71
3	刘宜	空运部出口	121	33	林磊	大连分公司	69
4	管莹	采购部	119	34	霍洪奇	空运监管仓	56
5	王博宁	广州分公司	118	35	胡文峰	国内仓储部	54
6	陈燕华	海运部出口	117	36	陈雷	关务部	52
7	刘健	事业二部	117	37	陈杰	关务部	50
8	桂学勤	关务部	116	38	李雯芳	事业一部	49
9	王丹丹	人力资源部	116	39	梁晓芳	业务部	49
10	张佳怡	空运部进口	115	40	曹辉飞	空运部进口	46
11	汤晴	海运部出口	115	41	黄雅妍	广州分公司	45
12	石亚辉	国内仓储部	115	42	马燕萍	空运部进口	43
13	满秀强	烟台分公司	114	43	商丹	烟台分公司	42
14	王鹏清	关务部	110	44	吴改谋	西安分公司	42
15	徐捷	空运监管仓	107	45	徐晓静	关务部	42
16	王欢	人力资源部	103	46	李林翼	人力资源部	41
17	朱圣琪	关务部	103	47	邵秋菊	关务部	41
18	魏广润	业务部	102	48	邵雯晖	广州分公司	36
19	李彬	关务部	101	49	徐明伟	关务部	25
20	胡晓甜	财务部	100	50	项丽佳	关务部	22
21	钟晓磊	国内仓储部	99	51	刘燕卿	关务部	19
22	斯文瑾	财务部	98	52	蔡晓艺	广州分公司	18
23	罗丹	数字化信息部	97	53	蔡雯欣	采购部	17
24	刘晓斌	事业一部	97	54	苏霜	烟台分公司	16



25	张萍颖	烟台分公司	96	55	闵凤萍	西安分公司	16
26	丁玉梅	关务部	92	56	付源	数字化信息部	13
27	赵静	关务部	88	57	唐萍萍	烟台分公司	10
28	那静	财务部	87	58	陈欢欢	人力资源部	7
29	刘影	业务部	85	59	朱静	关务部	6
30	左橙	财务部	80	60	邹德俊	国内仓储部	3

根据投票票数由多到少，2024年担任我司员工代表大会的员工

代表名单如下：

序号	姓名	部门	票数
1	孙书婷	人力资源部	130
2	张家云	质量安全管理部	125
3	刘宜	空运部出口	121
4	管莹	采购部	119
5	王博宁	广州分公司	118
6	陈燕华	海运部出口	117
7	刘健	事业二部	117
8	桂学勤	关务部	116
9	王丹丹	人力资源部	116
10	张佳怡	空运部进口	115
11	汤晴	海运部出口	115
12	石亚辉	国内仓储部	115
13	满秀强	烟台分公司	114
14	王鹏清	关务部	110
15	徐捷	空运监管仓	107
16	王欢	人力资源部	103
17	朱圣琪	关务部	103
18	魏广润	业务部	102
19	李彬	关务部	101
20	胡晓甜	财务部	100
21	钟晓磊	国内仓储部	99
22	斯文瑾	财务部	98
23	罗丹	数字化信息部	97
24	刘晓斌	事业一部	97
25	张萍萍	烟台分公司	96
26	丁玉梅	关务部	92
27	赵静	关务部	88
28	那静	财务部	87
29	刘影	业务部	85
30	左橙	财务部	80



选举结果已向全司公示，并经总经理确认，选举结果有效。

请全体员工若对公司有任何的建议或意见，反馈至以上员工代表

处。

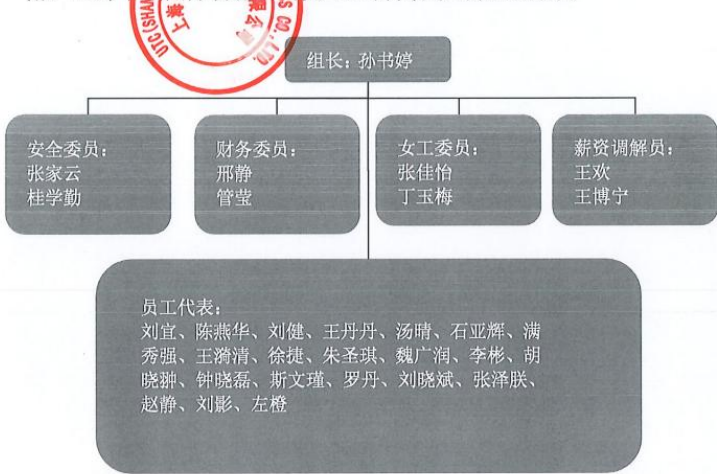
特此公布

上海中硕国际物流有限公司

2024年9月14日



附：上海中硕国际物流有限公司员工代表大会组织架构



员工关系与关怀

关注员工队伍结构与权益保障：截至统计日在岗女性占比40.5%)、女性高管18人、女性董事2人、残疾人1人；建立工会并设立女工委员会，签订包含劳动安全、薪资待遇、工时休息、培训及反歧视等条款的集体合同。

定期举行生日会，为退休职工举办退休仪式

年底开展员工满意度调查，整体得分4.26/5（约85.2%），工作环境与公平性维度表现突出，改进重点集中于薪酬竞争力、灵活办公与晋升通道等方面。同时关注员工心理健康，开展相关培训与压力缓解面谈，并落实残疾人等群体保护。



社会对话

爱心捐赠

在庆典的喜悦氛围中，中硕重事长孙杰先生携公司众位合伙人，以实际行动践行社会责任，2024年慷既向上海红莲花基金会指赠10万元人民币。2025年再次捐赠5万元人民币，这笔善款将化作温暖的力量，助力贸困帮扶、受灾救援、教管支特等公益事业，彰显了中硕作为一家具有深享社会责任感企业的担当与情怀。此举不仅传递了中硕对社会的关爱与回馈，更为公司的辉煌历程增添了一抹温暖人心的亮色。



劳工人权KPI达成

序号	目标	2024年达成	2024年达成	2023年达成
1	与工作有关的健康状况不佳人数	0人	0人	0人
2	工伤事件	0件	0件	0件
3	因工伤损失工时总天数	0天	0天	0天
4	交通事故件数	0件	0件	0件
5	火灾事件	0件	0件	0件
6	员工工作时间	五天休两天	五天休两天	五天休两天
7	医疗社保覆盖率	100%	100%	100%
8	员工平均薪资	9882	8258	8100
9	维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	100%	100%	100%
10	工资低于维生工资的直属员工百分比	0%	0%	0%
11	工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	0%	0%	0%
12	员工平均培训时数	53.5小时	52小时	51小时
13	内部晋升比例	6.5%	5%	4%
14	员工及社会满意度	85.2%	90.8%	86.92%
15	集体协议覆盖率	100%	100%	100%
16	员工代表占比	24%	24%	23.8%
17	员工职业规划覆盖率	100%	100%	100%
18	歧视、虐待、骚扰事件数	0件	0件	0件
19	男女薪资差异率	8.8%	-2.35%	-6%
20	童工及未成年人数	0人	0人	0人



ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

环境责任



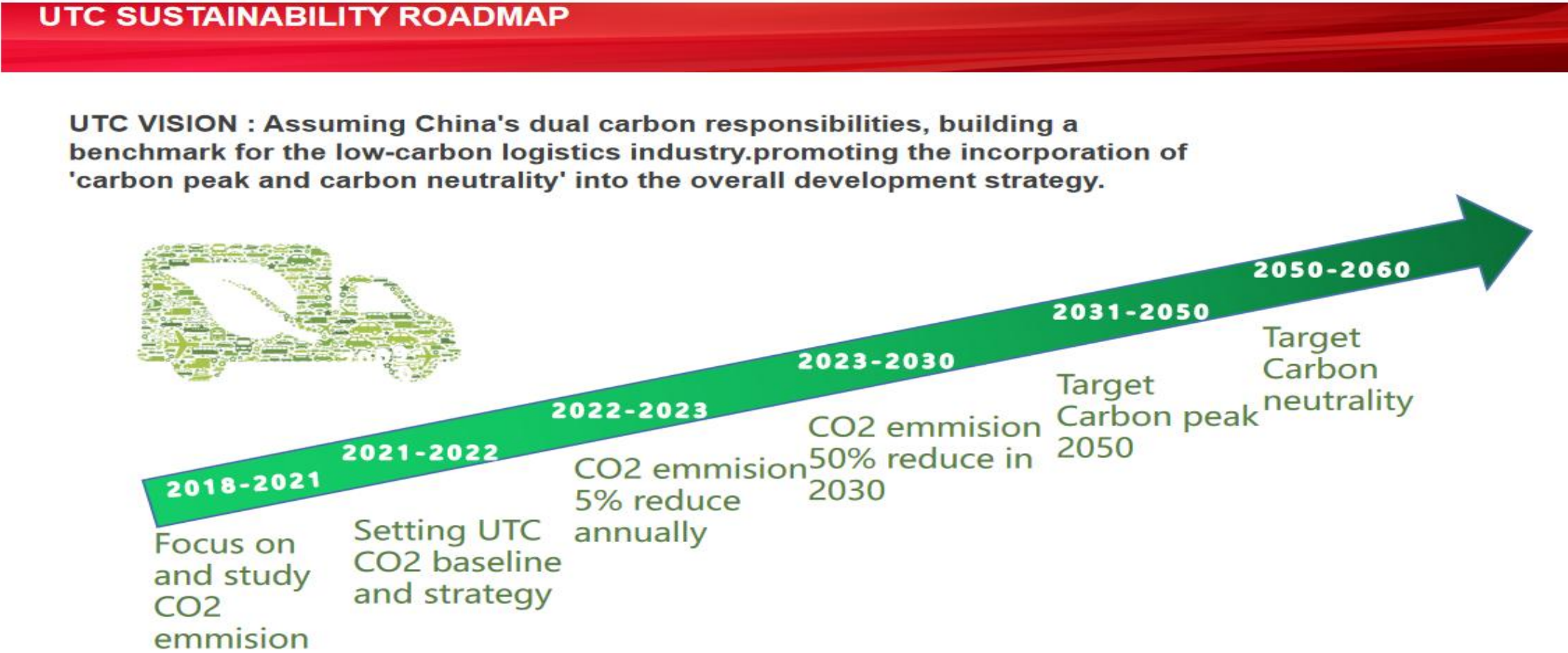
环境管理体系

在董事会的领导下，我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》的相关规定，制定《环境保护政策》，覆盖中硕国际及其分子公司、供应链等各个环节的业务活动，旨在提升资源使用效率，降低运营对环境带来的负面影响，并持续推动环境绩效的改进。该政策的适用范围也延伸至供应商、承包商、服务提供商及其他重要商业伙伴。此外，公司以ISO14001环境管理体系为框架，系统化开展环境管理工作，定期监测关键环境指标，及时识别并报告环境问题，同时积极与各利益相关方沟通协作，不断提升环境治理的透明度与实效性。报告期内，公司顺利完成ISO14001体系的年度审核，未发生重大环保违规行为。



中硕减碳计划及目标

随着国家“双碳”战略的提出，绿色低碳的发展理念已逐步渗透到各行各业的经济活动中。物流业是支撑国民经济发展的基础性、战略性、先导性产业，构建绿色低碳且高效的物流运输配送体系，是整个物流行业的大势所趋。作为一家肩负社会责任感的公司，中硕积极响应国家“双碳”政策，始终坚持可持续发展的初心，致力于以自身力量推动行业绿色低碳变革，并将绿色价值延伸至产业链，携手上下游合作伙伴共赴零碳未来。含有温室气体减排目标的环境政策在公司官网公示，公示链接如下：
<https://dedjh0j7jhutx.cloudfront.net/1698743634972680192%2Fde0109fbefe056c8b184e8d20db54655.pdf>



NEW ENVIRONMENT PROTECTION ENERGY

低碳环保新能源



中硕是一家具有社会责任和环保意识的企业，在2022年新建中硕烟台仓库的项目中，中硕的低碳环保和可持续理念得到具体的落实并收货显著的降低碳排放的结果。每年预计减排温室气体1300吨。获得来自合作客户Henkel的高度肯定。

中硕的仓库采用光伏太阳能供电、节能照明设备；国内运输正在逐步替换为新能源卡车；严格按照国家环保要求处理危废，严防污染。逐步承担起国家的碳达峰碳中和目标的社会责任。

ZERO CARBON ACTION

中硕减碳行动

绿色仓库

- LED照明设备
- 光伏太阳能系统
- 锂电池叉车
- 可循环使用托板



预计降碳
500吨/年

绿色办公室

- 无纸化办公
- 智能化流程工作系统
- 员工可持续发展培训
- 数字化解决方案

1吨/
年

绿色运输

- 新能源电动卡车
- 氢能卡车
- LNG 卡车
- 铁路运输方案
- 智能减碳导航系统

预计降碳800吨
/年

2023年中硕投资
10辆电动集卡



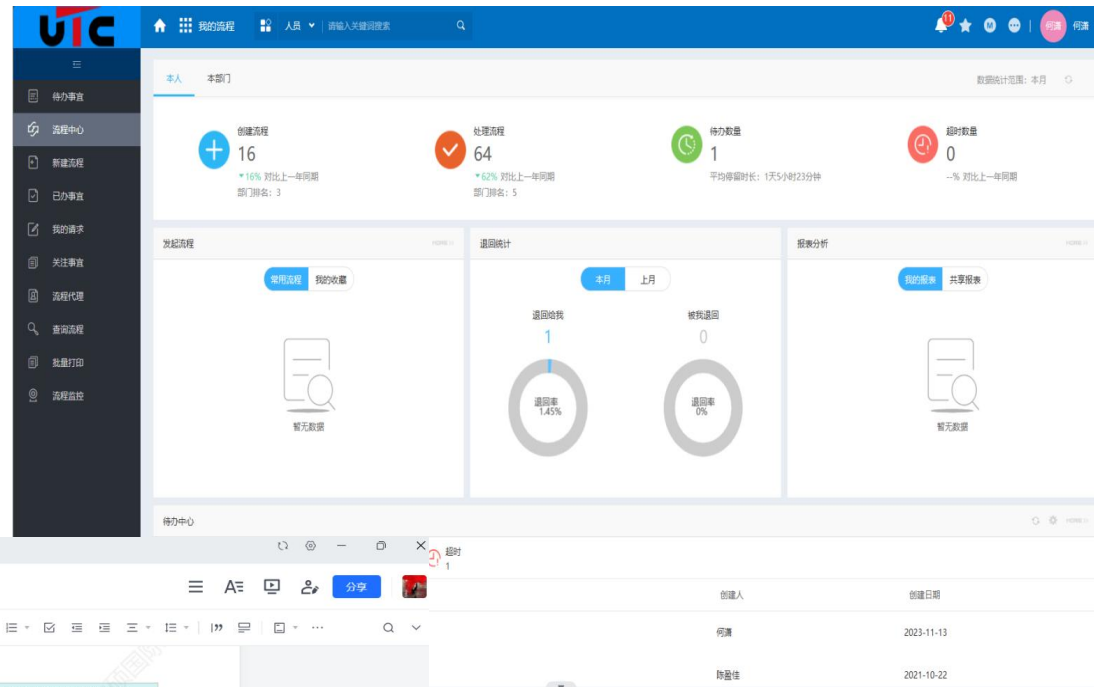
中硕减碳行动

中硕拥有国际认证的ISO14001环境管理体系认证证书。有一系列对于环境保护、低碳管理的企业管理制度。每位入职员工都将接受节能环保的培训，每季度对员工的环保行为进行打分计入个人绩效，形成严密的闭环管理，以达成低碳、可持续发展的最终目标。公司办公区域张贴节水节电标识宣导，使用一级能耗空调及冰箱，办公区域、仓库优先使用自然采光，不使用照明灯。



中碩減碳行動

使用一级能耗打印机、复印机等办公设施。使用双面打印及优先使用无纸化办公，OA线上申请流程，所有行政、考勤、财务、合同、人事流程均采用线上形式，摈弃纸质版申请单达到节能降碳；腾讯在线文档实时查看和编辑周会汇报信息，摈弃纸质版会议材料



票数年度统计 (1-10 月)

年度分析	总计	总计（排除报关&供应链）
2022	20886	15708
2023	23067	18411
同比	5.7%	17.2%

事故(事件)差错登记表

事故（事件）登记表

待跟进事项

时间	部门	事项	负责人	进度
				与 Percy 沟通

中硕烟台仓库光伏太阳能供电系统



- ⌚ 光伏太阳能系统是一套完善的自循环绿色清洁能源体系，中硕烟台仓库屋顶铺设8000m²太阳能板，每年可发电80万千瓦时，每年可**减少碳排放797.6吨**，理想情况可支持仓库全年用电，达到为中硕和客户降本目的。

中硕仓库制冷、照明节能设备

- 中硕烟台拥有-40℃、-40~-20℃，2-8℃，21-28℃ 4种温控仓库，均采用无霜空气制冷系统，能够在严格控制制冷温度，保证货物品质的同时，避免结霜导致的能源消耗。
- 在21-28℃储藏室应用冷冻水系统，而不是以前的氟利昂空调，以减少温室气体排放。
- 采用具有环保省电、低温时发光效率高的LED照明系统，比传统光源节能50%-70%，是一种主要的节能环保新方向。





山东增值税电子专用发票

发票代码: 037002100113
发票号码: 07313789
开票日期: 2023年09月27日
校验码: 05469 25619 91489 77545

名称: 上海中硕供应链管理有限公司 纳税人识别号: 91310109062554068B 地址、电话: 上海市杨浦区平凉路2241号智慧坊6号楼 60236566 开户行及账号: 中国银行上海市长宁支行 457263526230	密 码 区	00>37<8/808*>24645+52565*<-/ 57+8*8/8/</+10-4>3-</5183/04 48-94-<95956542/*0984>+>-8*+ 28895->7+5>81001*9-01+5//518					
项目名称	规格型号	单位	数 量	单 价	金 额	税率	税 额
*企业管理服务*钢结构配彩镀管	20mm	米	40	29.7029702970297	1188.12	1%	11.88
*企业管理服务*接线盒安装		个	8	24.7524752475248	198.02	1%	1.98
*企业管理服务*管内穿线、照明穿线	2.5mm²	米	100	4.95049504950495	495.05	1%	4.95
*企业管理服务*投光灯	LED300	套	8	247.524752475248	1980.20	1%	19.80
*企业管理服务*月台灯具拆换	LED400	套	16	346.534653465347	5544.55	1%	55.45
合 计					¥9405.94		¥94.06
价税合计(大写)		玖仟伍佰圆整 (小写)¥9500.00					
销 售 方	名称: 山东寻风物业有限公司 纳税人识别号: 91370611MA7N2X3513 地址、电话: 山东省烟台市福山区门楼街道金凤路与大旺路交叉口西200米648338 开户行及账号: 中国建设银行股份有限公司烟台县府街支行37050166656100000413			备 注 中硕物流仓库灯具拆换安装			
收款人: 周运一		复核: 周德广		开票人: 常阔			

锂电池叉车及新能源运输车



锂电池叉车



EV 运输车



氢能源运输车

- 🕒 锂电池、氢能源绿色能源车辆逐渐替代石/柴油动力车，减少100%的碳排放量，减少温室气体的排放，比原来的传统运输车辆及铅酸电池车辆更清洁，更高效，成本更低。每年约减少碳排放420 吨。

锂电池叉车及新能源运输车



与氢能源运输车、锂电池、LNG、氢能源等绿色能源车辆合作逐渐替代石/柴油动力车，减少100%的碳排放量，减少温室气体的排放，比原来的传统运输车辆及铅酸电池车辆更清洁，更高效，成本更低。每年约减少碳排放420



减碳行动



物流运输过程中棉被替代保温车的优势：

- 1、操作简单，所需物料棉被和缠绕膜，人工操作即可；
- 2、绿色环保，和保温车相比减少燃料消耗和碳排放量，减少对空气的污染；
- 3、降低成本，棉被成本低廉，对于不是极其敏感物料，大大降低运输成本；
- 4、循环利用，棉被的材料的送达后可回收再利用，不但节约企业成本，对社会的环境污染和原材料消耗带来的浪费有直接的改善作用，符合我国低碳环保的绿色理念。
- 5、有效减少有毒有害气体外流，比如具有强酸性刺激性的化工产品在棉被保温后能很好的减少对空气的污染。
- 6、减少大气污染，温控车目前都是油料车，棉被取代后可以有效减少汽运尾气排放量，减少碳排放；

4.3.2 操作流程：空卡板→铺塑料薄膜→铺棉被→码放产品→打缠绕膜→裹棉被→围塑料薄膜→贴产品明细标签→打缠绕膜（要封顶）→完成（以下是打包示意图）。

第1步 空卡板	第2步 铺塑料薄膜	第3步 铺棉被	第4步 码放产品	第5步 打缠绕膜
第6步 裹棉被	第7步 围塑料薄膜	第8步 贴明细标签	第9步 打缠绕膜	第10步 完成

中硕-汉高保温车节能项目月报

物流商	发货日期	起始城市	终点城市	货运单号	件数	净重量KG	合单值	合单重量	货物性质	温控重量	发票运费	保温清单要求	最终确认保温方式	原核算费用	差额
中硕	2022/12/27	上海	大连市	9927156234	1	250	1	3650	NDG	3650	440.58	温控包车	棉被保温	11935	11494.42
中硕	2022/12/27	上海	大连市	9927153275	2	2400	1	0	NDG	0	2794.06	北方保温车运输, 南方棉被运	双层棉被	0	-2794.06
中硕	2022/12/27	上海	大连市	9927153275	4	1000	1	0	NDG	0	0.00	温控包车	双层棉被	0	0.00
中硕	2022/12/27	上海	合肥市	9927149432	8	2000		2000	DG	2000	5333.34	温控包车	棉被保温	3881	-1452.34
中硕	2022/12/27	上海	遂宁市	9927154521	70	2100		2100	DG	2100	5913.64	温控包车	棉被保温	20389	14475.36
中硕	2022/12/27	上海	天门市	9927153577	12	3000		3000	DG	3000	10337.84	温控包车	棉被保温	11447	1109.16
中硕	2022/12/27	上海	芜湖市	9927154675	20	700		700	DG	700	3112.10	北方保温车, 其他常温车	棉被保温	3840	727.90
中硕	2022/12/27	上海	宿州市	9927153201	100	2000		2000	NDG	2000	1517.17	北方保温车运输, 南方棉被运	棉被保温	7392	5874.83
中硕	2022/12/27	上海	重庆市	9927154717	6	6000		6000	NDG	6000	10258.22	北方保温车运输, 南方棉被运	棉被保温	13341	3082.78
中硕	2022/12/27	上海	重庆市	9927153861	24	600	2	625	NDG	625	1348.95	北方保温车, 其他常温车	棉被保温	10293	8944.05
中硕	2022/12/27	上海	重庆市	9927153861	1	25	2	0	NDG	0	0.00	北方保温车, 其他常温车	棉被保温	0	0.00
中硕	2022/12/27	上海	重庆市	9927152802	90	90		90	NDG	90	2114.03	温控包车	双层棉被	10295	8180.97
中硕	2022/12/28	上海	成都市	9927155368	4	1000		1000	DG	1000	2065.17	大庆保温车, 其他常温车运输	棉被保温	17482	15416.83
中硕	2022/12/28	上海	大连市	9927155698	49	980		980	NDG	980	945.11	温控包车	棉被保温	11581	10635.89
中硕	2022/12/28	上海	合肥市	9927157463	250	250		250	NDG	250	2774.68	温控包车	棉被保温	2891	116.32

减碳行动

● 低碳供应链杰出贡献奖

在罗戈网物流沙龙举办的第三届低碳供应链&物流创新发展高峰论坛上，中硕国际物流荣获2024LOG低碳供应链物流“杰出贡献奖”，彰显公司在绿色低碳物流领域的突出贡献。



中硕减碳行动

2025年上海中硕国际物流有限公司总部及各分子公司用电量1079938.85KWH，公车或私车报销油量33967.75L,天然气用量3651立方，用水量18392.96立方，能源使用总量1406.6MWH,为客户购买绿电量500MWH。

上海中硕国际物流有限公司（集团） 2025年能源使用统计表															
月份		1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	合计	能源消耗总量MWH
用电量 (KWH)	集团总部（智慧坊）	13706.00	12729.00	11389.00	10914.00	12228.00	17816.00	25601.00	26427.00	20953.00	9663.00	10967.00	14058.00	1079938.85	1079.938845
	空运监管仓	1983.02	1884.82	1726.12	871.57	685.14	684.13	1382.86	1583.05	1452.93	1120.64	653.08	1178.05		
	大连分公司	27.17	27.17	27.17	27.17	27.17	27.17	27.17	27.17	27.17	27.17	27.17	27.17		
	广州分公司	157.02	296.37	245.10	195.07	295.14	264.51	243.15	263.73	180.21	270.61	273.65	348.65		
	西安分公司	429.33	429.33	429.33	429.33	429.33	429.33	429.33	429.33	429.33	429.33	429.33	429.33		
	烟台分公司	2409.6386	0	0	1204.82	0	0.00	0.00	0	0	0	0	0		
	烟台中硕国际物流有限公司	0	0	0	0.00	0	0.00	1807.23	3614.4578	1204.8193	0	1807.2289	0		
	常州传仕运国际物流有限公司（常州仓）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	中硕（常州）化工物流有限公司（常州仓）	15792	14255	9306	6052.00	6636	13038	30564	29928	22073	13371	49160	64511		
	上海中硕供应链管理有限公司（烟台仓）	36522	22969	34329	40091.00	53628	67482.00	79739.60	73855.5	59080.9	46429	38029	30882		
用水量 (立方)	集团总部（智慧坊）	59.00	55.00	55.00	74.00	50.00	58.00	62.00	72.00	76.00	64.00	119.00	83.00	18392.96	/
	空运监管仓	4.13	4.13	4.13	0.00	0.26	0.26	0.52	0.00	0.00	0.26	0.26	0.00		
	中硕（常州）化工物流有限公司（常州仓）	1162	598	1415	1536	1933	1746	1965	894	722	820	2411	1529		
	上海中硕供应链管理有限公司（烟台仓）	0	314	115	38	54	74	42	36	42	43	33	30		
燃气用量 (立方)	集团总部（智慧坊）	1240.00	1213.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1198	3651	3.95
汽油用量(L)	上海中硕供应链管理有限公司（智慧坊）	42.418	0.00	0	394.043	230.85	396.234	515.147	281.83	185.563	305.572	166.014	202.128	33967.75	322.69
	中硕（常州）化工物流有限公司（常州仓）	0.00	0.00	53.2	469.43	515.82	490.74	505.11	376.97	461.1	135.56	389.99	560.79		
	常州传仕运国际物流有限公司（常州仓）	0.00	0.00	2126.36	1710.09	2706.75	2590.67	3086.82	2475.83	3923.81	2643.66	2739.54	3285.71		
购买绿电量MWH		500												500	500
能源消耗总量合计MWH															1406.578845



中硕减碳行动

公众环境研究中心温室气体核算平台IPE (<http://ghg.ipe.org.cn/>)，是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。企业应以最低一级的独立法人企业或视同法人的独立核算单位为边界，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放温室气体一排放量83.34tCO₂e，温室气体二排放量593.97tCO₂e（因2025年增加多个分子公司的数据统计用电量及汽油用量较2024年增加）再生能源用量主要为客户购买绿证，2025年温室气体报告在公司官网公司，公司员工及利益相关方均可公开查阅：

<https://dedjh0j7jhutx.cloudfront.net/1698743634972680192%2F7f2d87cfea58ec69c2de609afb6f3e1a.pdf>

排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	83.34
化石燃料燃烧	83.34
范围二	593.97
电力	593.97
排放总量 (范围1+2)	677.31

废弃物管理

严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等国家法律法规，全面落实《国家邮政局关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的实施意见》等行业监管要求，切实履行公司在废弃物管理方面的合规责任。为确保各类污染物和废弃物的规范处置，公司对运营过程中产生的废弃物（如皮带、油料废物等）进行系统性评估，并委托具备资质的专业机构进行回收与处理，杜绝非法排放或不当处置风险。公司制订了固体废弃物管理程序，对固体废弃物的分类、收集、贮存和处置的方法和要求，确保固体废弃物得到有效控制，防止污染环境。危险废弃物交由供应商回收处理，一般废弃物按上海垃圾分类要求投放在工业区指定位置，由工业区集中清运处理。

废弃物管理

废弃物分类标识处理：对固体废弃物的分类、收集、贮存和处置的方法和要求，，一般废弃物按上海垃圾分类要求投放在工业区指定位置，由工业区集中清运处理。办公室废旧纸箱再无随意丢失，已实施空纸箱二次回收利用摆放各部门办公材料，既环保也节约了资源，让废纸箱成为有价值的消耗品



废弃物管理

墨盒回收再利用。2025年回收墨盒45个，约45KG

废旧物资回收处置协议

甲方：上海中硕国际物流有限公司

乙方：上海意创电子科技有限公司

鉴于乙方是甲方的办公用品采购供应商，为遵守国家环保相关法规要求及甲方环境管理体系中关于废弃物处理要求的相关内容，且避免对环境造成二次污染，本着自愿的原则，经双方协商现由乙方负责回收甲方办公过程中产生的各种的废旧墨盒、废旧硒鼓等办公用品并订立以下协议内容：

- 1、乙方在收取甲方废旧物资后，应按国家、上海市地方环境保护的相关法律、法规要求合理处置。
- 2、乙方应根据甲方的实际废弃物产生量及甲方需求，在接到甲方电话或书面通知后在指定的时间内，到甲方办公地点来回收以上范围内的废旧物资。
- 3、乙方在回收上述废旧物资时，并不得产生其他污染物。
- 4、乙方在每次回收处置废旧物资时，应与甲方相关人员做好沟通、交接。
- 5、本协议一式两份，甲乙双方各存一份，本协议自签订之日起生效，至废旧品收取协议终止。
- 6、本协议签订后如需修改，须经双方商议同意后方可修改。

甲方(盖章)上海中硕国际物流有限公司

乙方(盖章)上海意创电子科技有限公司

代表：王丹丹

代表：朱建刚

日期：2025年12月31日

日期：2025年12月31日

上海中硕国际物流有限公司 墨粉回收交接记录

序号	废弃物名称	数量	处置方式	送交人	接收时间	接收人	备注
1	C388A	5	供应商回收	王丹丹	2024.1.10	倪佳俊	
2	W1660	10	供应商回收	王丹丹	2024.3.20	倪佳俊	
3	W110A	10	供应商回收	王丹丹	2024.6.30	倪佳俊	
4	W435	3	供应商回收	王丹丹	2024.7.10	倪佳俊	
5	W1370	3	供应商回收	王丹丹	2024.7.10	倪佳俊	
6	C388A	4	供应商回收	王丹丹	2024.7.15	倪佳俊	
7	C388A	10	供应商回收	王丹丹	2024.7.21	倪佳俊	

废弃物管理

电子废弃物回收再利用：公司办公设施、电子设备的废弃进行严格的统计与管理，相关部门申请报废后邮IT部门进行审核，对电脑内的资料进行备份、格式化后再找有资质的回收公司进行处理。在防止电子信息泄露的同时合规处理电子废弃物。

上海中硕国际物流有限公司废弃资产表								
回收方式	回收时间	报废申请部门	申请事项	品牌型号	配置	报废物件	资产编号	备注
废品回收	2024.1.23	数字化信息中心	报废	CORE I5-7200/8G/WIN10*64	4288	笔记本电脑	UTCLT054	最后使用人解轩聪
废品回收	2024.1.23	空运部进口	报废	userklll-pc	975	电脑主机	UTC01010019	最后使用人孙伟莉
废品回收	2024.1.23	海湾运营部	报废	I3-6006U/4G/WIN7*64	无线鼠标	笔记本电脑	UTC0101031	最后使用人普强4155
废品回收	2024.1.23	海湾总经理室	报废	CORE I5-6300U/8G/WIN10*64	无线鼠标	笔记本电脑	UTCLT028	最后使用人普强3988
废品回收	2024.1.23	人力资源部	报废	CORE I5-7200/8G/WIN10*64	无线鼠标	笔记本电脑	UTCLT052	最后使用人李林翼3988
废品回收	2024.1.23	海湾运营部	报废	i3-1115G4/8G/win10*64	罗技无线鼠标	笔记本电脑	UTCLT106	最后使用人李陈杰3499
废品回收	2024.1.23	海湾业务二组	报废	I5-5200U/4G/WIN7*64	无线鼠标	笔记本电脑	UTCLT017	最后使用人王艳丽 3988
废品回收	2024.3.4	常州分公司	报废	User	无线鼠标	电脑主机	UTC01010186	最后使用人周永梅
废品回收	2024.3.4	常州分公司	报废	User	无线鼠标	电脑主机	UTC01010180	最后使用人薛斌琦
废品回收	2024.3.4	常州分公司	报废	User	无线鼠标	电脑显示屏	UTC01022190	最后使用人薛斌琦
废品回收	2024.10.22	海湾（金山办公室）	报废	HP LaserJet Pro MFP M128fp	HP LaserJet Pro MFP M128fp	打印机	UTCJSDY056	最后使用人 金山办公室
废品回收	2024.11.05	国内仓储部（六灶）	报废	HP LaserJet Pro MFP M128fp	HP LaserJet Pro MFP M128fp	打印机	UTCLZDY050	坏 最后使用人 六灶仓
废品回收	2024.11.05	国内仓储部（六灶）	报废	HP LaserJet M1136 MFP	HP LaserJet M1136 MFP	打印机	UTCLZDY051	坏 最后使用人 六灶仓
废品回收	2024.11.05	海湾业务一组	报废	CORE I5-5200U	无线键鼠	笔记本电脑	UTCLT005	3198--最后使用人王宁
废品回收	2024.12.30	海出业务部	报废	PENTIUM G4400/4G/WIN7*64		电脑主机	UTC01010042	最后使用人王愈之
废品回收	2024.12.30	关务部	报废	PENTIUM G4400/4G/WIN7*65	LaserJet Pro MFP M126nw	打印机	UTCGWWDY025	最后使用人部门汤杰
废品回收	2024.12.30	海外事业部	报废	CORE I7-5650U/8G/WIN10*64	笔记本电脑	笔记本电脑	UTCLT012	最后使用人雷萌
废品回收	2024.12.30	空运部进口	报废	CORE-I5-8250U/8G/WIN10*64	微软无线鼠标	笔记本电脑	UTCLT058	4999 最后使用人王仲慧
废品回收	2024.12.30	海湾（金山办公室）	报废	爱普生L6198	爱普生L6198	打印机	UTCJSDY056	2039 最后使用部门金山办公室
废品回收	2024.12.30	化工物流事业部-DSV	报废	user-PC	User	电脑主机	UTC01010108	上海中硕国际物流有限公司-最后使用人张翼之
废品回收	2024.12.30	财务部	报废	DESKTOP-F877DJ	User	电脑主机	UTC03010156	上海中硕国际物流有限公司-最后使用人张诗琦
废品回收	2024.12.30	海湾质量安全部	报废	User	User	电脑主机	UTC03010139	上海海湾集装箱储运有限公司-最后使用人朱海华
废品回收	2024.12.30	化工物流事业部-DSV	报废	WINDOWS-QSHHCEG1-PC	User	电脑主机	UTC01010074	上海中硕国际物流有限公司-最后使用人吴佳怡
废品回收	2024.12.30	烟台分公司	报废	User	User	电脑显示屏	UTC08020264	上海中硕国际物流有限公司烟台分公司
废品回收	2024.12.30	常州分公司	报废	User	User	电脑主机	UTC01010190	埃菲天鸿(常州)化学有限公司
废品回收	2024.12.30	常州分公司	报废	User	User	电脑主机	UTC01010192	埃菲天鸿(常州)化学有限公司

 上海中硕国际物流有限公司				
资产回收再次利用清单				
原设备使用人	旧设备处理结果	回收日期	回收零件品名	再次分配使用人
王愈之	报废	2024. 3. 20	内存条	赵静
刘晓强	报废	2024. 3. 25	内存条	李亚杰
顾聪	报废	2024. 5. 18	硬盘	IT储存数据使用
潘萌萌	报废	2024. 8. 15	内存条	吴颖
王欢	报废	2024. 11. 25	硬盘	格式化之后给新机器使用



上海中硕国际物流有限公司

UTC (Shanghai) International Logistics Co., Ltd

上海中硕国际物流有限公司

废弃资产签收单

回收日期	回收原因	物品名称	申请人	回收单价	回收数量
2024.1月	报废	客诉电话	王丹丹	100	6
2024.1月	报废	电脑主机	王丹丹	50	1
申请人签字	王丹丹		回收人签字	陶维兵	



上海中硕国际物流有限公司

UTC (Shanghai) International Logistics Co., Ltd

上海中硕国际物流有限公司

废弃资产签收单

回收日期	回收原因	物品名称	申请人	回收单价	回收数量
2024.12月	报废	客诉电话	王丹丹	100	3
2024.12月	报废	电脑主机	王丹丹	50	5
2024.12月	报废	打印机	王丹丹	70	3
申请人签字	王丹丹		回收人签字	陶维兵	



运输服务协助客户减少废弃物产生：我们提供专业的逆向物流与包装材料回收服务，协助客户高效回收托盘、包装箱等材料，通过分类处理（再制造、再生或循环使用）减少废弃物产生，降低环境负担。同时，依托标准化托盘循环共用系统，推广带板运输模式，减少一次性包装消耗，提升物流效率。例如，租赁托盘可延长使用寿命至6-8年，单次运输节约成本40%，并显著减少碳排放（如7,000,000片托盘年减碳16,240吨）。结合数字化平台（如RFID追踪、AI分拣），实现全流程可视化与资源闭环管理，推动绿色供应链转型。



逆向物流和包装材料回收

包括从消费者或零售商处收集使用过的商品以及包装材料的再利用，有助于减少废物、节约资源和降低碳排放。



托盘运输服务

托盘运输涉及直接在托盘上运输产品，减少包装的使用，从而减少对环境的影响。

废弃物管理



2025供应商回收、合规的废弃物处理公司转移危险废弃物1051kg,一般废弃物回收处理总量为246kg，100%合规转移处理。

UTC-EMS-005-A
V1.0

危险废弃物交接记录						
序号	废弃物名称	数量kg	处置方式	送交人	接收时间	接收人
1	筒灯灯泡	6	供应商回收	王丹丹	2026.01.06	李章
2	电池	20	供应商回收	王丹丹	2026.01.28	孙晓斌
3	墨盒	11	供应商回收	王丹丹	2026.02.23	倪佳俊
4	硒鼓	9	供应商回收	王丹丹	2026.03.02	倪佳俊
5	拖线板	3	供应商回收	王丹丹	2026.04.30	周爱杰
6	刀片	2	供应商回收	王丹丹	2026.04.08	王威
7	废活性炭	1000	江苏恒源活性炭有限公司	张有田	2025/1/14	张文韬
8	合计	1051				

UTC-EMS-005-D
V1.0

生活垃圾交接记录							
序号	废弃物名称	数量kg	处置方式	送交人	接收时间	接收人	备 注
1	生活垃圾	25	物业处置	夏鹏	2025年1月	姚毅华	
2	生活垃圾	15	物业处置	夏鹏	2025年2月	姚毅华	
3	生活垃圾	15	物业处置	夏鹏	2025年3月	姚毅华	
4	生活垃圾	15	物业处置	夏鹏	2025年4月	姚毅华	
5	生活垃圾	26	物业处置	夏鹏	2025年5月	姚毅华	
6	生活垃圾	14	物业处置	夏鹏	2025年6月	姚毅华	
7	生活垃圾	21	物业处置	夏鹏	2025年7月	姚毅华	
8	生活垃圾	24	物业处置	夏鹏	2025年8月	姚毅华	
9	生活垃圾	28	物业处置	夏鹏	2025年9月	姚毅华	
10	生活垃圾	23	物业处置	夏鹏	2025年10月	姚毅华	
11	生活垃圾	22	物业处置	夏鹏	2025年11月	姚毅华	
12	生活垃圾	18	物业处置	夏鹏	2025年12月	姚毅华	
13	合计	246					

中硕国际物流有限公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵守《中华人民共和国危险化学品安全法》《危险化学品安全管理条例》及《道路危险货物运输管理规定》等法律法规，将合规要求全面融入化学品运输、仓储与分销交易全链条。

公司承诺：

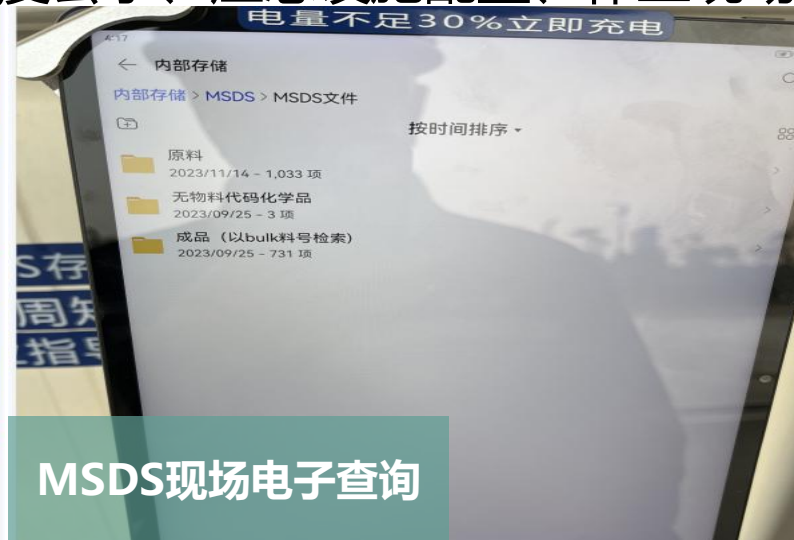
仅委托或承运依法取得危险货物道路运输许可、具备相应资质的企业所有运输车辆符合国家安全技术条件，安装卫星定位监控装置并保持良好运行状态配备专职安全生产管理人员及经考核合格的驾驶、押运人员仓储环节严格执行分类储存与“双人收发、双人保管”制度，杜绝超装、超载，确保危险化学品全程处于受控状态，公司落实托运人查验责任，不夹带、不匿报危险化学品，并持续开展安全风险分级管控与隐患排查治理，构建双重预防机制，实现零事故、零污染的管理目标。

化学品标识与管理

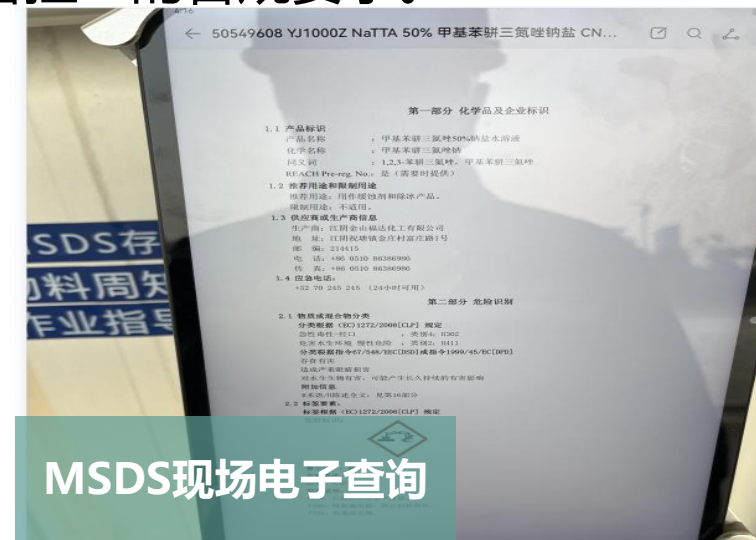
通过“标识公示+电子查询+作业现场+应急保障”的多维度展示，呈现化学品管理中信息可追溯（MSDS）、操作规范化（卸货流程）、应急常态化（物资/预案）的管理逻辑，符合《危险化学品安全管理条例》中“安全管理制度公示、应急设施配置、作业现场管控”的合规要求。



可视化管理



MSDS现场电子查询



MSDS现场电子查询



化学品卸货现场图示



化学品仓应急物资柜、
点检记录、应急疏散图

化学品标识与管理

化学品演练：

2025年12月10日，一场紧张刺激的应急救援联合演练在埃菲天鸿(常州)化学有限公司库区上演。此次演练由上海中硕国际物流有限公司主办，汉高中国)投资有限公司鼎力协办，并得到了常州市滨江园区特勤消防站的专业指导，共同检验了企业自主处置+专业消防联动”的综合应急能力。

演练精心模拟了仓库作业区内易燃液体泄漏，并因操作失误引发火灾的复杂场景。事故初期，企业应急小组迅速响应：危化处置组立即进行专业堵漏与围堰作业，技术支持组实时监测气体浓度变化，警戒疏散组则有序组织人员撤离至安全区域。



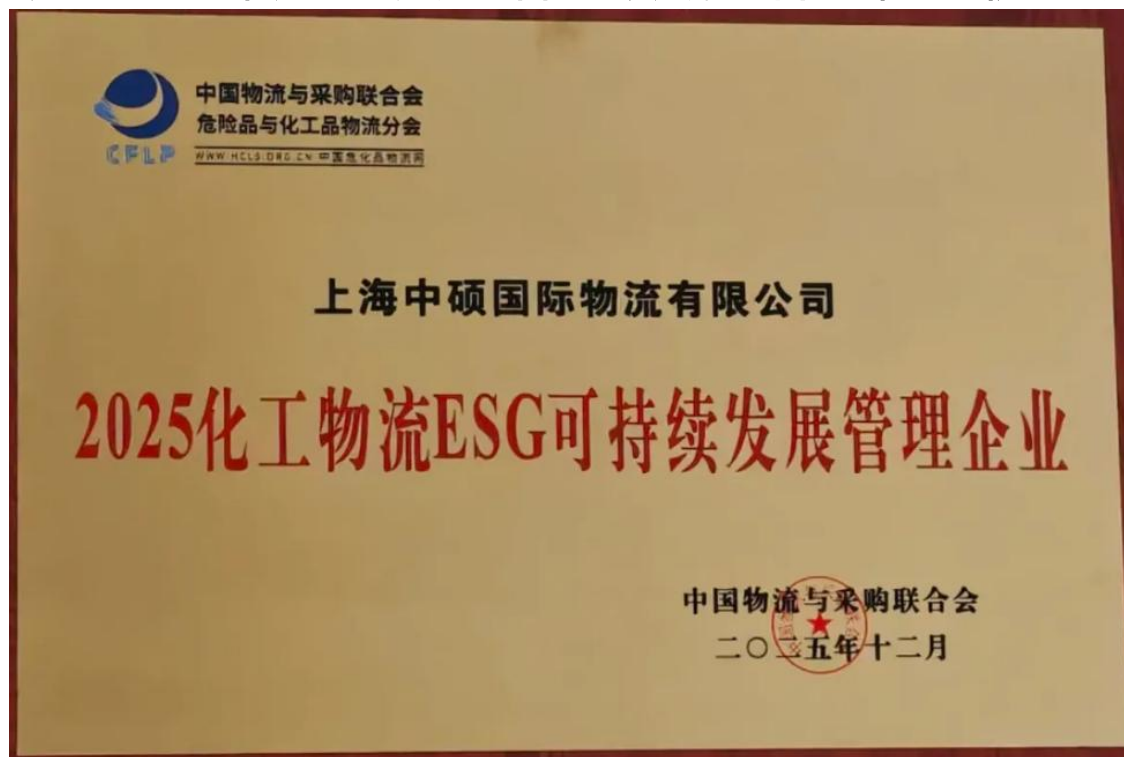
化学品标识与管理

2025年5月22日，由上海市报关协会主办，国际化学品制造商协会(AICM)协办，上海市报关协会危险品专委会承办的“2025年危险化学品进出口安全与合规政策宣讲会”在上海中心召开。上海中硕国际物流有限公司作为本次会议的主要赞助单位协助会议顺利举办。中硕集团作为上报协危险品专委会的核心发起单位之一，始终以推动行业安全化、规范化发展为己任。在危险品全产业链安全管理领域，公司依托多年经验积淀，推动危化品储运智能化、数字化等关键突破问题。中硕集团副总裁，上报协危险品专委会主任袁宏鑫介绍，专委会构建“三位一体”服务体系，打造“政策速递”平台、联合产学研力量构建专业培训体系，持续强化行业专业能力建设，建立政企“直通车”机制，高效解决企业难题200余项。未来，将持续深化服务创新，完善行业规范标准，为危险品行业高质量发展提供更强有力的专业支撑。



化学品标识与管理

12月3日-5日，2025第十二届化工物流行业年会在江苏连云港盛大举行。本届年会以“智慧共生 问道未来 共筑安全韧性新纪元”为主题，汇聚全国化工物流领域的领军企业、专家学者及政府代表，共谋行业高质量发展新路径。上海中硕国际物流有限公司凭借卓越实践，一举斩获两项行业最高荣誉：“2025化工物流ESG可持续发展管理企业”、“2025化工物流安全管理人物袁宏鑫”这是对中硕物流在绿色转型与安全治理领域标杆地位的权威认可！



环境保护KPI达成

序号	目标	2025年达成	2024年达成	2023年达成	检查部门
1	固废：分类收集，集中、及时处理	100%	100%	100%	质量安全部
2	危险废弃物转移总量	1051kg	29345.35kg	20.15kg	质量安全部
3	一般废弃物转移总量	246kg	103.1kg	128kg	质量安全部
4	废弃物内部回收总量	449kg	428kg	200kg	质量安全部
5	用电量	1079938.85kwh	314479kwh	45129.36kwh	行政部
6	用油量	33967.75L	792.16L	2088.81L	行政部
7	温室气体一排放	83.34tCO2e	12.37tCO2e	13.21t CO2e	行政部
8	温室气体二排放	593.97tCO2e	121.67tCO2e	19.98t CO2e	行政部
9	员工绿色出行率	68%	65%	58%	行政部
10	本地采购率	59%	56%	46%	总经办
11	可再生能源购买量	500000kwh	500000kwh	100000kwh	总经办
12	协助客户对包装用品回收率	10%	10%	8.5%	总经办
13	化学品合规储存、运输率	100%	100%	100%	质量安全部
14	化学品泄露事件数	0件	0件	0件	质量安全部

PS：因因2025年增加多个分子公司的数据统计用电量及汽油用量较2024年增加、温室气体排放增加，

结语

2025全球化工供应链（中国）峰会现场，上海中硕国际物流有限公司凭借在环保低碳、社会价值、公司治理三大核心板块的深厚积淀与创新实践，成功斩获“化工金链奖——2025年度可持续供应链服务领军企业”殊荣！这份行业顶级认可，既是对中硕30年深耕化工物流的实力肯定，更是其以ESG为核心、赋能客户与行业的生动见证。此次斩获“可持续供应链服务领军企业”奖项，是行业对中硕三大核心板块实践的高度认可。



结语

一、以绿色实践降低供应链碳足迹：作为可持续发展的核心抓手，中硕将环保低碳融入物流全链路，用技术创新推动降碳落地：

01 | 多式联运+新能源，打造减碳硬路径

运输端大力推广“公转铁”多式联运模式，在上海-烟台、上海-天津等主干线实现规模化应用，比纯公路运输碳减排超79%；积极布局氢能卡车、电动集卡等新能源车辆，逐步替代传统柴油车，减少终端运输污染。

02 | 数字化碳核算，赋能协同降碳

搭建基于ISO14064国际标准的碳计算系统，覆盖全业务场景的组织碳、项目碳和物流碳模型，实现单票订单碳排放量精准核算，为客户提供可视化、标准化的碳足迹报告，助力上下游协同降碳。

结语

二、以人为本，赋能客户与行业：在社会价值维度，中硕坚持“客户至上、员工为本、行业担当”的核心原则，创造多元价值：

01 客户导向：一站式服务助力绿色转型

为客户提供“安全、高效、低碳”的一站式供应链解决方案，服务巴斯夫、汉高、科思创等世界500强企业，帮客户降低运营成本、提升合规水平，助力其在绿色转型中抢占市场先机。

02 员工为本：筑牢权益保障与成长平台

重视员工权益保障，建立完善的职业健康监护体系，100%覆盖医疗社保，员工平均培训时长达52小时/年，合伙人中女性占比50%，营造多元包容的职场环境

三、行业担当：专业赋能共促发展

牵头成立“危化品报关专家委员会”，免费提供行业咨询服务；与高校联合举办“化工学堂”，为行业培养专业人才，彰显领军企业担当。

展望未来

回望过去的2025年，中硕国际始终坚守专业、创新、务实、高效的企业精神，不断书写着属于自己的辉煌篇章，步入新的一年，中硕国际将这份精神视为引领前行的灯塔，持续深化全球物流网络的布局，精益求精，力求在每一个细节都实现服务的再升级，为客户创造前所未有的价值体验，我们深知，在快速发展的物流行业中，安全环保与绿色低碳已成为这个时代不可回避的课题。未来，中硕将继续以ESG为战略核心之一，深化绿色创新、完善治理体系、拓展社会价值，为客户提供更优质的可持续供应链服务，引领化工物流行业高质量发展！

《可持续发展报告标准（GRI）》（2021）内容索引表

使用说明	上海中硕国际物流有限公司 在 2025年1月1日至2025年12月31日期间符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021
适用的 GRI 行业标准	暂无适用的行业标准
从略类型	保密限制 / 信息欠缺 / 不适用 / 已报告
GRI标准分组	36个（一般披露 + 实质性议题 + 34个议题标准）
披露项覆盖	122项（GRI 2×30、GRI 3×3、经济17、环境32、社会40），全部列出，0缺失
从略项	公司经综合判断，将以下议题识别为非实质性议题（不在对标索引表中呈现）：、GRI 301 物料、GRI303水资源、GRI 304 生物多样性、GRI 410 安保实践、GRI411 原住民权利、GRI 417 营销与标识。

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
一般披露					
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司介绍	6		已报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	4		已报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	4		已报告
	2-4 信息重述	公司介绍	5-28		已报告
	2-5 外部鉴证	ESG治理	33		已报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	业务范围；核心能力	8、28		已报告
	2-7 员工	拓宽招聘渠道	62		已报告
	2-8 员工之外的工作者	从略	-	信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	2-9 管治架构和组成	ESG治理	30		已报告
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	从略	33		已报告
	2-11 最高管治机构主席	ESG治理	30		已报告
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG治理	30		已报告

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 2: 一般披露 2021	2-13 为管理影响的责任授权	ESG治理	30		已报告
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理	33		已报告
	2-15 利益冲突	腐败与廉洁管理	42		已报告
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	36		已报告
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG治理	30		已报告
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	ESG治理	33		已报告
	2-19 薪酬政策	薪资福利	69		已报告
	2-20 确定薪酬的程序	薪资福利	70		已报告
	2-21 年度总薪酬比率	从略	-	保密限制	因公司信息保密需求，暂不对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	SDG议题及实质性议题；展望未来	34、111		已报告
	2-23 政策承诺	腐败与廉洁管理；人权保护；环境管理体系	42、63、82		已报告
	2-24 融合政策承诺	腐败与廉洁管理；人权保护；环境管理体系	42、63、82		已报告
	2-25 补救负面影响的程序	腐败与廉洁管理	42		已报告

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 2：一般披露 2021	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通；腐败与廉洁管理	36、42		已报告
	2-27 遵守法律法规	风险管理与内部控制	41		已报告
	2-28 协会的会员资格	加入全球契约；化学品标识与管理	17、105		已报告
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	36		已报告
	2-30 集体谈判协议	社会对话	77		已报告
实质性议题					
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题重要性分析	38		已报告
	3-2 实质性议题清单	重要性议题清单	40		已报告
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题重要性分析	38		已报告
GRI 201 经济绩效					
GRI 201：经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理（经济绩效）	经济指标	18		已报告
	201-1 直接产生和分配的经济价值	经济指标	18		已报告
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	中硕减碳计划及目标	83		已报告
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	薪资福利	70		已报告
	201-4 政府给予的财政补贴	经济指标	18		已报告

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 202 市场表现					
GRI 202: 市场表现 2016	3-3 实质性议题的管理（市场表现）	薪资福利	69		已报告
	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪资福利	69		已报告
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	从略	-	保密限制	保密原因暂不予对外披露
GRI 203 间接经济影响					
GRI 203: 间接经济影响 2016	3-3 实质性议题的管理（间接经济影响）	结语	110		已报告
	203-1 基础设施投资和支持性服务	从略	-	信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	203-2 重大间接经济影响	结语	110		已报告
GRI 204 采购实践					
GRI 204: 采购实践 2016	3-3 实质性议题的管理（采购实践）	可持续采购	51	用	已报告
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	可持续采购KPI达成	57		已报告

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 205 反腐败					
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理（反腐败）	腐败与廉洁管理	42		已报告
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	腐败与廉洁管理	43		已报告
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	腐败与廉洁管理	44		已报告
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德KPI达成	50		已报告
GRI 206 反竞争行为					
GRI 206: 反竞争行为 2016	3-3 实质性议题的管理（反竞争行为）	商业道德KPI达成	50		已报告
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德KPI达成	50		已报告
GRI 207 税务					
GRI 207: 税务 2019	3-3 实质性议题的管理（税务）	风险管理与内部控制	41		已报告
	207-1 税务方针	风险管理与内部控制	41		已报告
	207-2 税务治理、控制与风险管理	风险管理与内部控制	41		已报告
	207-3 与税务相关的利益相关方参与以及对税务关切的处理	从略	-	保密限制	此信息保密，不予对外披露
	207-4 国别报告	从略	-	信息欠缺	公司仅在中国境内运营，暂无国别报告需求

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 302 能源					
GRI 302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理（能源）	中硕减碳行动	86		已报告
	302-1 组织内部的能源消耗量	环境保护KPI达成	107		已报告
	302-2 组织外部的能源消耗量	从略	-	信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	302-3 能源强度	环境保护KPI达成	107		已报告
	302-4 减少能源消耗	中硕仓库制冷、照明节能设备	89		已报告
	302-5 降低产品和服务的能源需求	低碳环保新能源	85		已报告
GRI 305 排放					
GRI 305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理（排放）	中硕减碳计划及目标	83		已报告
	305-1 直接（范围1）温室气体排放	环境保护KPI达成	107		已报告
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	环境保护KPI达成	107		已报告
	305-3 其他间接（范围3）温室气体排放	从略	-	信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	305-4 温室气体排放强度	从略	-	信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
	305-5 温室气体减排量	低碳环保新能源	84		已报告



GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 305 排放					
GRI 305: 排放 2016	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	中硕仓库制冷、照明节能设备	89		已报告
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	从略	-	不适应	废气排放不是公司重要议题
GRI 306 废弃物					
GRI 306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理（废弃物）	废弃物管理	96		已报告
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	96		已报告
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	97		已报告
	306-3 产生的废弃物	环境保护KPI达成	107		已报告
	306-4 从处置中转移的废弃物	环境保护KPI达成	107		已报告
	306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理	101		已报告
GRI 307 环境合规					
GRI 307: 环境合规 2016	3-3 实质性议题的管理（环境合规）	环境管理体系	82		已报告
	307-1 违反环境法律法规	员工健康安全	65		已报告

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 308 供应商环境评估					
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理（供应商环境评估）	可持续采购	56		已报告
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购KPI达成	57		已报告
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续采购	56		已报告
GRI 401 雇佣					
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理（雇佣）	薪资福利	69		已报告
	401-1 新进员工和员工流动率	拓宽招聘渠道	62		已报告
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪资福利	70		已报告
	401-3 育儿假	人权保护	64		已报告
GRI 402 劳资关系					
GRI 402: 劳资关系 2016	3-3 实质性议题的管理（劳资关系）	社会对话	77		已报告
	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略	-	信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 403 职业健康与安全					
GRI 403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理（职业健康与安全）	员工健康安全	65	不适用	已报告
	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康安全	65	不适用	已报告
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工健康安全	66	不适用	已报告
	403-3 职业健康服务	薪资福利	69	不适用	已报告
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	薪资福利	72	不适用	已报告
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康安全	67	不适用	已报告
	403-6 促进工作者健康	员工关系与关怀	78	不适用	已报告
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	可持续采购	55	不适用	已报告
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康安全	65	不适用	已报告
	403-9 工伤	劳工人权KPI达成	80	不适用	已报告
	403-10 工作相关的健康问题	劳工人权KPI达成	80	不适用	已报告
GRI 404 培训与教育					
GRI 404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理（培训与教育）	人才培养	73	不适用	已报告
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG管理	35	不适用	已报告
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	人才培养	74	不适用	已报告
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养	76	不适用	已报告

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 405 多元化与平等机会					
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理（多元化与平等机会）	人权保护	63		已报告
	405-1 管治机构与员工的多元化	拓宽招聘渠道	62		已报告
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	薪资福利	70		已报告
GRI 406 反歧视					
GRI 406: 反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理（反歧视）	人权保护	63		已报告
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人权保护	63		已报告
GRI 407 结社自由与集体谈判					
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	3-3 实质性议题的管理（结社自由与集体谈判）	社会对话	77		已报告
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	社会对话	77		已报告
GRI 408 童工					
GRI 408: 童工 2016	3-3 实质性议题的管理（童工）	人权保护	63		已报告
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保护	63		已报告

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 409 强迫或强制劳动					
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理（强迫或强制劳动）	人权保护	63		已报告
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保护	63		已报告
GRI 412 人权评估					
GRI 412: 人权评估 2016	3-3 实质性议题的管理（人权评估）	人权保护	63		已报告
	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	人权保护	63		已报告
	412-2 关于人权政策或程序方面的员工培训	人才培养	75		已报告
	412-3 包含人权条款或经过人权筛选的重要投资协议和合同	社会对话	79		已报告
GRI 413 当地社区					
GRI 413: 当地社区 2016	3-3 实质性议题的管理（当地社区）	社会对话	79		已报告
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会对话	79		已报告
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	从略	-	信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露

GRI标准	披露项	参考章节	页码	从略说明	解释
GRI 414 供应商社会评估					
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理（供应商社会评估）	可持续采购	56		已报告
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续采购KPI达成	57		已报告
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续采购	58		已报告
GRI 415 公共政策					
GRI 415: 公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理（公共政策）	实质性议题重要性分析	38-39		已报告
	415-1 政治捐赠	爱心捐赠	79		已报告
GRI 416 客户健康与安全					
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理（客户健康与安全）	客户权益保护	59		已报告
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	化学品标识与管理	102		已报告
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	客户权益保护	59		已报告
GRI 418 客户隐私					
GRI 418: 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理（客户隐私）	客户权益保护	59		已报告
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户权益保护	59		已报告
GRI 419 社会经济合规					
GRI 419: 社会经济合规 2016	3-3 实质性议题的管理（社会经济合规）	商业道德KPI达成	50		已报告
	419-1 违反社会和经济领域的法律法规	商业道德KPI达成	50		已报告



THANKS



@ overseas@utc-international.com

 <http://www.utc-international.com>

